

**Analisis Dampak Motivasi, Insentif dan Jenjang Karir Terhadap
Kinerja Karyawan PDAM Tirta Mulia Kabupaten Pemalang.**

AJI NUSWANTORO

(Pembimbing : Dr Kusni Ingsih, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201302921@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Kondisi usaha yang dapat berubah drastis secara cepat akibat persaingan akan berdampak semakin beratnya perusahaan untuk mencapai visi dan misi berupa keuntungan perusahaan yang terus-menerus. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh dari motivasi, insentif dan jenjang karir terhadap kinerja karyawan PDAM Tirta Mulia Kabupaten Pemalang. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PDAM Tirta Mulia Kabupaten Pemalang dan sampel didalam penelitian ini berjumlah 100 orang karyawan. Alat statistik dari penelitian ini menggunakan Analisis Linier Berganda. Hasil Penelitian ini menunjukkan bahwa motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Tirta Mulia Kabupaten Pemalang, Insentif berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Tirta Mulia Kabupaten Pemalang dan jenjang karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan PDAM Tirta Mulia Kabupaten Pemalang.

Kata Kunci : Motivasi, Insentif, Jenjang Karir dan Kinerja Karyawan.

The Impact of Motivation, Incentives and Career on Employee Performance of PDAM Tirta Mulia Pemalang Regency.

AJI NUSWANTORO

(Lecturer : Dr Kusni Ingsih, MM)

Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 211201302921@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Business conditions can change rapidly due to drastic competition will have an increasing impact severity company to achieve the vision and mission in the form of corporate profits continuously. The purpose of this study was to determine the impact of motivation, incentives and career on employee performance of PDAM Tirta Mulia Pemalang Regency. The population in this study were all employees of PDAM Tirta Mulia Pemalang Regency and sample in this study amounted to 100 employees. Statistical tools of this study using the Multiple Linear Regression Analysis. The results of this study showed that motivation has positive and significant impact on employee performance of PDAM Tirta Mulia Pemalang Regency, incentives has significant positive impact on employee performance of PDAM Tirta Mulia Pemalang Regency and career has positive and significant impact on employee performance of PDAM Tirta Mulia Pemalang Regency.

Keyword : Motivation, Incentives, Career and Employee Performance.