

Pengaruh Disiplin Kerja dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Karyawan Pada Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air (PSDA) Provinsi Jawa Tengah melalui Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening

GADIS PRAHESTI MEGAWATI

(Pembimbing : Dr Kusni Ingsih, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201303055@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Sumber daya manusia merupakan aset terpenting dalam perusahaan maupun instansi pemerintahan subjek pelaksanaan kebijakan dan kegiatan operasional perusahaan. Perusahaan maupun instansi pemerintahan membutuhkan karyawan yang mempunyai kinerja yang tinggi. Oleh karena itu, setiap perusahaan dan instansi pemerintahan perlu lebih memperhatikan kinerja karyawan. Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja kinerja pegawai Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Povinsi Jawa Tengah. Responden dari penelitian ini adalah semua pegawai Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Tengah yang berjumlah 150.

Data yang dikumpulkan dianalisis dengan menggunakan alat analisis statistic induktif yaitu teknik analisis Structural Equation Modeling (SEM). Penelitian ini menunjukkan hasil disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kepuasan kerja. Penelitian ini juga menunjukkan disiplin kerja dan lingkungan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Tengah. Penelitian ini juga menunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif signifikan terhadap kinerja karyawan Dinas Pengelolaan Sumber Daya Air Provinsi Jawa Tengah.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Lingkungan Kerja, Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai.

**The Influence of Work Discipline and Work Environment on
Employee Performance at Departement Management of the Water
Resources (PSDA) Central Java Province trough Job Satisfaction as
an Intervening Variable**

GADIS PRAHESTI MEGAWATI

(Lecturer : Dr Kusni Ingsih, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201303055@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Human resources are the most important asset in a company or government institution subject of implementing the policies and operations of the company. Companies and government institution require employees with high performance. Therefore, every company and government institution need to pay more attention to employee performance. The purpose of this study was to determine the influence of work discipline and working environments on job satisfaction performance of employe at the Department Management of the Water Resources (PSDA) Central Java Province. The respondents of this study were all employees of the Department Management of the of Water Resources (PSDA) Central Java province that totaled 150.

The data collected were analyzed by used statistical inductive analysis tools there is analysis techniques Structural Equation Modeling (SEM). This study shows the results of work discipline and work environment have significant positive influnce on job satisfaction. This study also shows the work discipline and the work environment have significant positive effect on employee performance of the Department Management of the Water Resources (PSDA) Central Java province. This study also showed that job satisfaction has signifikan positive influence on employee performance of the Department Management of the Water Resources (PSDA) Central Java province.

Keyword : Work Discipline, Work Environment, Job Satisfaction and Employee Performance