

Analisis Pengaruh Kompensasi, Lingkungan Kerja dan Locus of control terhadap Kinerja Pegawai pada Balai Metrologi Wilayah Semarang

CEVIN WIJAYA

(Pembimbing : Dr. Ir Dwi Eko Waluyo, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201303058@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Kinerja karyawan berperan penting dalam perkembangan kemajuan perusahaan. sumber daya manusia dalam hal ini adalah karyawan yang mempunyai fungsi utama dalam perusahaan. Dalam Penelitian ini untuk mengetahui pengaruh kompensasi, lingkungan kerja, dan locus of control pada kepuasan kinerja kerja karyawan di balai metrologi Semarang. Penelitian ini, menggunakan statistik inferensial parametrik dan teknik analisis regresi linier berganda, analisis data ini menggunakan SPSS versi 20. Penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi, lingkungan kerja dan locus of control masing-masing berkontribusi meningkatkan kinerja karyawan. Hal ini bermakna bahwa semakin baik kompensasi, semakin jelas lingkungan kerja dan semakin meningkat locus of control maka semakin meningkat kinerja karyawan balai metrologi wilayah semarang.

Kata Kunci : kompensasi, lingkungan kerja, locus of control dan kinerja pegawai

**Analysis of the Influence of Compensation, Work Environment and
Locus of Control on Employee Performance of Balai Metrologi
Semarang Region**

CEVIN WIJAYA

(Lecturer : Dr. Ir Dwi Eko Waluyo, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201303058@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Employee performance played an important role in the development of the company's progress. Human resources in this case was the employee who has the main function in the company. In this study was to determine the effect of compensation, work environment, and locus of control on employee performance of Balai Metrologi Semarang Region. This study, using inferential statistical parametric and multiple linear regression technique data analysis using SPSS version 20. These studies show that compensation, work environment and locus of control each contributing to the increase employee performance. This means that the better compensation, the clearer work environment and increasing locus of control then increases employee performance of Balai Metrologi Semarang region.

Keyword : compensation, work environment, locus of control and employee performance