

**Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Motivasi Kerja,  
Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di  
Kecamatan Kedung Jepara**

**RONNY ADI KURNIAWAN**

(Pembimbing : Ida Farida, SE, MM)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202713@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Penelitian ini bertujuan untuk menguji Pengaruh Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja Terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Kedung Jepara. Penelitian ini menggunakan lima variable independen dan satu variable dependen. Penelitian ini merupakan replikasi dari penelitian Dwi Agung Waluyo (2013). Kontribusi dalam penelitian ini adalah menambah variabel Kepemimpinan dan Motivasi Kerja sebagai variabel independen untuk menguji pengaruhnya terhadap Kinerja Pegawai. Variabel independen dalam penelitian ini yaitu Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja. Variabel dependen dalam penelitian ini adalah Kinerja Pegawai. Sampel yang digunakan dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai di kantor Kecamatan Kedung yang berjumlah 50 orang. Metode analisis statistik yang digunakan adalah regresi berganda dengan menggunakan program SPSS 16.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang positif dan signifikan antara Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Kedung dan Pengaruh negatif antara Budaya Organisasi, Kepemimpinan dan Kedisiplinan terhadap Kinerja Pegawai di Kecamatan Kedung. Dari lima hipotesis dalam penelitian ini, hipotesis yang diterima yaitu variabel Motivasi Kerja dan Lingkungan Kerja.

Kata Kunci : Budaya Organisasi, Kepemimpinan, Motivasi Kerja, Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja, Kinerja Pegawai.

**The Influence of Organizational Culture, Leadership, Motivation,  
Discipline and Work Environment on Employee Performance at  
Kedung District Jepara**

**RONNY ADI KURNIAWAN**

(Lecturer : Ida Farida, SE, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &  
Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202713@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

This study aims to examine the influence of organizational culture, leadership, work motivation, discipline and work environment on employee performance at Kedung district Jepara. This study, use five independent variables and one dependent variable. This research is a replication of the Dwi Agung Waluyo study (2013). Contribution of this study is to add a leadership variable and work motivation as a independent variable to examine its effect on employee performance. The independent variable in this study are organizational culture, leadership, work motivation, discipline and work environment. The dependent variable is employee performance. Samples that used in this study are all employees at Kedung districts that totaling 50 peoples. Methods of statistical analysis used multiple regresion by using program SPSS 16.

The results show that there are positive and significantly influence between work motivation and work environment on employee performance at Kedung districts and negative influence between Organizational Culture, Leadership and Dicipline on employee performance in Kedung districts. From the five hypothesis in this study, hyphotesis that accepted are work motivation variable and work environment.

**Keyword** : Organizational Culture, Leadhership, Work Motivation, Discipline, Work Environment and Employe Performance.