

## **Evaluasi Pengendalian Internal Siklus Penggajian pada PT Semarang Makmur**

**TJOA, SUSAN HANDAYANI**

(Pembimbing : Natalistyo TAH, M.SI., Ak., CA)  
Akuntansi - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro  
[www.dinus.ac.id](http://www.dinus.ac.id)  
Email : 212201202047@mhs.dinus.ac.id

### **ABSTRAK**

Dalam perusahaan tentunya memiliki bagian penting yang dapat mendukung tujuan perusahaan. Bagian yang terpenting adalah dalam mengatur sumber daya manusia tersebut yaitu dengan imbalan jasa atau kompensasi gaji dan upah. Sistem penggajian dan pengupahan yang berjalan dengan efektif akan membentuk sistem pengendalian internal yang cukup memadai sehingga dapat mengurangi adanya tindak penyimpangan atau kecurangan yang dapat berdampak negatif bagi perusahaan. Penelitian ini bertujuan untuk mengevaluasi sistem penggajian dan pengupahan yang ada pada PT Semarang Makmur. Metode penelitian yang dilaksanakan deskriptif kualitatif dengan mengumpulkan data dan informasi dengan cara wawancara, kuisioner, dan dokumentasi perusahaan. Hasil evaluasi peneliti membuktikan bahwa sistem penggajian dan pengupahan pada PT Semarang Makmur sudah cukup berjalan dengan baik dan cepat dalam mendukung keakuratan perhitungan gaji dan upah serta sistem pengendalian internalnya.

Kata Kunci : Sistem Penggajian dan Pengupahan; Pengendalian Internal

## **An Evaluation of Payroll Internal Controls in PT Semarang Makmur**

**TJOA, SUSAN HANDAYANI**

(Lecturer : Natalistyo TAH, M.SI., Ak., CA)

*Bachelor of Accounting - S1, Faculty of Economy & Business,  
DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 212201202047@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

The company certainly has an important part to support the company's goals. The most important part is to regulate human resources that is to recompense or compensation of salaries and wages. Payroll systems that goes well will establish an internal control system that is sufficient to reduce the acts of irregularities or fraud which may have a negative impact for the company. This study aimed to evaluate the payroll systems applied in PT Semarang Makmur. The research method in this research uses qualitative descriptive by collecting data and information using interviews, questionnaires, and documentation of the company. The evaluation results indicate that payroll systems in PT Semarang Makmur is running well enough and fast in supporting of the accuracy of the calculation in payroll as well as its internal control systems.

Keyword : Payroll System; Internal Control