

Peningkatan Kinerja Pegawai melalui Disiplin, Motivasi, Kompetensi dan Komitmen Organisasi (Studi Pada Kantor DISPERINDAG di Pati)

DEDY INDRIAN PRATAMA

(Pembimbing : Dr Kusni Ingsih, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201202654@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Kinerja karyawan merupakan tingkat pencapaian kerja individu (pegawai) setelah berusaha atau bekerja keras atau hasil akhir dari suatu aktivitas. Karyawan yang produktif adalah karyawan yang level kinerjanya tinggi, dan sebaliknya karyawan yang levelnya tidak mencapai standar, dikatakan sebagai karyawan yang tidak produktif atau kinerjanya rendah. Informasi tinggi rendahnya kinerja seseorang karyawan tidak dapat diperoleh begitu saja, tetapi diperoleh melalui proses yang panjang yaitu proses penilaian kerja karyawan. Banyak faktor dapat mempengaruhi kinerja karyawan seperti disiplin, motivasi, kompetensi dan komitmen organisasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh disiplin, motivasi, kompetensi dan komitmen organisasi terhadap kinerja pegawai. Populasi dan sampel penelitian ini adalah pegawai Kantor DISPERINDAG, Jl. Raya Pati-Kudus KM 4, Pati yang berjumlah 83 pegawai. Teknik pengambilan sampel menggunakan sensus (jenuh). Jenis datanya data primer. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda dengan sebelumnya diuji dengan uji kualitas (validitas dan reliabilitas) dan uji asumsi klasik (normalitas, heteroskedastisitas dan multikolinearitas). Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1) Disiplin berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. 2) Motivasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. 3) Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai. 4). Komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja pegawai.

Kata Kunci : Disiplin, Motivasi, Kompetensi, Komitmen Organisasi dan Kinerja Pegawai

**Improving of Employee Performance through Discipline, Motivation,
Competence and Organization Commitment (Studi at DISPERINDAG
office in Pati)**

DEDY INDRIAN PRATAMA

(Lecturer : Dr Kusni Ingsih, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201202654@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Employee performance is the level of achievement of individual work (employee) after trying or working hard or the end result of an activity. Employees that productive are employees who are high performance level, and vice versa level employees who do not reach the standard, said his as an employees who are not productive or low performance. High and low performance information an employee can not be obtained for granted, but obtained through a long process that employee appraisal process. Many factors can affect the employee performance as discipline, motivation, competence and organization commitment. The purpose of this study was to analyze the influence of discipline, motivation, competence and organization commitment on employee performance. Population and sampel were employees of DISPERINDAG office, Jl. Raya Pati-Kudus KM 4, Pati totaling 83 employees. The sampling technique using census (saturated). The data type is primary data. Methods of data collection using questionnaires. The analysis technique used is multiple regression with previously tested with the quality (validity and reliability) and classical assumption (normality, heteroscedasticity and multicollinearity). The results show that: 1) Discipline has a positive and significant influence on employee performance. 2) Motivation has a positive and significant influence on employee performance. 3) Competence has a positive and significant influence on employee performance. 4). Organization commitment positive and significant influence on employee performance.

Keyword : Discipline, Motivation, Competence, Organizational Commitment and Employee Performance