

Upaya Meningkatkan Kinerja Karyawan Melalui Perilaku Internal Karyawan Pada Kantor Pusat Kereta Api DAOP 4 Semarang

PUTRA TURNIP

(Pembimbing : Dr. Ir Dwi Eko Waluyo, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201202657@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk menguji pengaruh motivasi (X1), disiplin (X2) dan kepuasan kerja (Y1), berpengaruh terhadap kinerja karyawan (Y2) pada Perusahaan Kereta Api DAOP 4 Semarang. Objek penelitian adalah seluruh karyawan PTKAI DAOP 4 Semarang yang berjumlah 125 karyawan. Sampel penelitian ini adalah 56 karyawan. Jenis datanya adalah primer dan sekunder. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner. Teknik analisis data dalam penelitian ini menggunakan analisis regresi linear berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa semua variabel lolos uji asumsi klasik dan layak digunakan sebagai data penelitian. Hasil uji t statistik menunjukkan bahwa variabel motivasi (X1), disiplin (X2) dan kepuasan kerja (Y) berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Hasil uji F menyatakan bahwa semua variabel dalam penelitian ini berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Dan hasil estimasi regresi menunjukkan kemampuan prediksi semua variabel independen tersebut terhadap kinerja karyawan (Y) sebesar 77,9% sedangkan sebanyak 22,1 % dipengaruhi oleh faktor lain diluar penelitian ini.

Kata Kunci : Motivasi, Disiplin, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan

The Improving Employee Performance Through Internal Employees Behavior at the Head Quarters of The Railway DAOP 4 Semarang

PUTRA TURNIP

(Lecturer : Dr. Ir Dwi Eko Waluyo, MM)

Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 211201202657@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The purpose of this study was to examine the effect of motivation (X1), discipline (X2) and job satisfaction (Y1), have an effect on employee performance (Y2) at Railway Company DAOP 4 Semarang. The object study are all employees of PT.KAI DAOP 4 Semarang that totaling 125 employees. The sample was 56 employees. The data type is primary and secondary. Methods of data collection using questionnaires. Data analysis techniques in this research using multiple linear regression analysis. The results showed that all variables passes the classical assumption and decent used as research data. Statistical t test results showed that motivation variable (X1), discipline (X2) and job satisfaction (Y) have a positive and significant effect on employee performance. F test results stating that all the variables in this study have a positive and significant effect on employee performance. And regression estimation results show the predictive capability of all independent variables on employee performance (Y) by 77,9%, while 22,1% are affected by other factors outside of this study.

Keyword : motivation, discipline, job satisfaction and employee performance