

Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Keahlian Terhadap Produktivitas Kerja Guru Pada Yayasan Setia Kabanjahe

EKATRISNA BR GINTING

(Pembimbing : Guruh Taufan Hariyadi, SE, M.Kom)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201202772@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Kompensasi, motivasi dan keahlian secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap produktivitas kerja guru pada yayasan Setia Kabanjahe. Secara parsial ditunjukkan bahwa variabel kompensasi, motivasi dan keahlian berpengaruh signifikan dan positif terhadap produktivitas kerja guru pada yayasan setia kabanjahe. Variabel keahlian dan motivasi merupakan variabel yang berpengaruh pada penelitian ini.

Penelitian ini bertujuan untuk menguji dan menganalisis pengaruh kompensasi, motivasi dan keahlian terhadap produktivitas guru pada Yayasan Setia Kabanjahe. Pengumpulan data dilakukan dengan menyebarkan kuesioner. Populasi dalam penelitian ini adalah guru Yayasan Setia Kabanjahe sebanyak 70 orang. Analisis yang digunakan dengan bantuan program SPSS versi 20.

Teknik pengambilan sampling dalam penelitian ini adalah non-probability sampling atau tidak acak dan teknik pengujian data yang digunakan meliputi uji reliabilitas dengan Alpha Cronbach, uji validitas, uji asumsi klasik dan analisis regresi linier berganda untuk menguji dan membuktikan hipotesis penelitian. Hasil penelitian menunjukkan bahwa kompensasi tidak berpengaruh terhadap produktivitas guru pada Yayasan Setia Kabanjahe, motivasi berpengaruh terhadap produktivitas guru pada Yayasan Setia Kabanjahe, Keahlian berpengaruh terhadap produktivitas guru pada Yayasan Setia Kabanjahe.

Kata Kunci : kompensasi, motivasi kerja, keahlian kerja, produktivitas kerja.

The Influence of Compensation, Motivation, and Skill on Teacher Productivity At Yayasan Setia Kabanjahe

EKATRISNA BR GINTING

(Lecturer : Guruh Taufan Hariyadi, SE, M.Kom)

Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 211201202772@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Compensation, motivation and skill are simultaneously have significant influence on teacher productivity at Yayasan Setia Kabanjahe, Partially showed that the variable compensation, motivation, and skill have significant and positive influence on teacher productivity at Yayasan Setia Kabanjahe. Skill and motivation variable are the influence in this variable research.

This research has aim to test and analyze the influence of compensation, motivation, and skill on teacher productivity at Yayasan Setia Kabanjahe. The data was conducted by using the questionnaire. The population in the research was the 70 teachers at Yayasan Setia Kabanjahe. The analysis used the 2.0 SPSS system.

The sampling technique was the non-probability sampling or by using the random sampling and dataâ€™s testing technique used the reliability test with alpha cronbach, validity test, classic assumption test, multiple linier regression to test and prove the researchâ€™s hypothesis. The result of the research shown that compensation has not influence on teacher productivity at Yayasan Setia Kabanjahe. Motivation has influence on teacher productivity at Yayasan Setia Kabanjahe, skill has influence on teacher productivity at Yayasan Setia Kabanjahe.

Keyword : compensation, motivation, skill, productivity