

## **Analisis Pengaruh Kompensasi, Motivasi, dan Kepemimpinan Terhadap Kinerja Karyawan (Studi Kasus di Hotel Louis Kienne Simpang Lima Semarang)**

**MEITA NUR RAHMAWATI**

(Pembimbing : Guruh Taufan Hariyadi, SE, M.Kom)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202498@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Bahwa variabel kompensasi, motivasi serta kepemimpinan secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Louis Kienne Simpang Lima Semarang. Secara parsial di tunjukkan bahwa variabel kompensasi, motivasi serta kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Louis Kienne Simpang Lima Semarang. Variabel kompensasi (X1) merupakan variabel yang mempunyai pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan dengan nilai standardized coefficients beta absolut tertinggi. Dalam penelitian ini populasi yang digunakan adalah karyawan di Hotel Louis Kienne Simpang Lima Semarang. Sedangkan sampelnya adalah sebagian karyawan Hotel Louis Kienne Simpang Lima Semarang. Jenis data yang digunakan adalah primer. Metode pengumpulan data yang digunakan adalah kuesioner dengan teknik purposive sampling. Teknik analisis yang digunakan dalam penelitian ini adalah regresi berganda, uji t, dan uji F. Hasil analisis regresi berganda menunjukkan bahwa terdapat pengaruh yang signifikan antara variabel kompensasi, motivasi, kepemimpinan secara simultan terhadap kinerja karyawan di Hotel Louis Kienne Simpang Lima Semarang, sedangkan antara variabel kompensasi, motivasi, dan kepemimpinan terdapat pengaruh signifikan secara parsial, dan Koefisien determinasi model regresi diperoleh dari nilai adjusted square R2 sebesar 62,2%. Hal ini berarti 62,2% Kinerja karyawan di Hotel Louis Kienne Simpang Lima Semarang dapat dijelaskan oleh variabel kompensasi, motivasi, sedangkan 37,8% kinerja karyawan dapat dijelaskan dari variabel lain yang tidak dimasukkan dalam model.

Kata Kunci : kompensasi, motivasi, kepemimpinan, kinerja karyawan.

**The Analysis of the Influence of Compensation, Motivation and Leadership on Employee Performance ( Case Study at Louis Kienne Simpang Lima Semarang Hotel)**

**MEITA NUR RAHMAWATI**

(Lecturer : Guruh Taufan Hariyadi, SE, M.Kom)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202498@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

Variable of compensation, motivation and leadership simultaneously have significant influence on employee performance of Louis Kienne Simpang Lima Hotel Semarang . Partially show that the variable of compensation, motivation also, leadership have significant and positive influence on compensation employee at Louis Kienne Simpang Lima Semarang Hotel . With Compensation (X1) is a variable that has the most influence on employee performance with the highest absolute standardized beta coefficients value. In this study population used are employee at the Louis Kienne Simpang Lima Semarang Hotel. While the sample is mostly employees of Hotel Louis Kienne Simpang Lima Semarang. The data used is primary. Data collection method used was a questionnaire with purposive sampling technique. The analysis technique used in this study is multiple regression, t test, and test F. The results of multiple regression analysis showed that have significant influence between compensation, motivation, leadership simultaneously on between performance employee at Louis Kienne Simpang Lima Semarang Hotel, while the variable of compensation, motivation, and leadership have partial significant influence, and the coefficient of determination of the regression model obtained from the square value of adjusted R<sup>2</sup> of 62.2%. This means that 62.2% of employees performance Louis Kienne Simpang Lima Semarang Hotel can be explained by the variable of compensation, motivation, while 37.8% of employee performance can be explained from other variables not included in the model.

Keyword : compensation, motivation, leadership, employee performance.