

**Membangun Kinerja Perawat Melalui Kompensasi, Kompetensi
dan Disiplin Kerja pada Perawat Rumah Sakit Islam Muhammadiyah
Kendal**

NANANG ARIFIN

(Pembimbing : Hertiana Ikasari, SE, M.Si)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201102223@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Kinerja pegawai merupakan faktor yang sangat penting bagi suatu rumah sakit . Kinerja sebagai perwujudan perilaku kerja seorang pegawai yang ditampilkan sebagai prestasi kerja sesuai dengan peranannya dalam sebuah rumah sakit dalam jangka waktu tertentu. Hal ini dikarenakan kinerja pegawai sebagai penentu keberhasilan serta kelangsungan hidup rumah sakit . Dalam setiap organisasi, manusia merupakan salah satu komponen yang sangat penting dalam menghidupkan organisasi tersebut. Hal ini harus didukung dengan kinerja yang baik pula karena tanpa kinerja yang baik, organisasi tidak akan mencapai tujuannya. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh pegawai tetap RSI Muhammadiyah Kendal. . Sampel dalam penelitian ini adalah Karyawan RSI Muhammadiyah Kendal yang berjumlah 75 Responden. Alat analisis yang digunakan adalah regresi linier berganda. Hasil penelitian menunjukkan bahwa Kompetensi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada RSI Muhammadiyah Kendal, disiplin kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada RSI Muhammadiyah Kendal dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada RSI Muhammadiyah Kendal

Kata Kunci : kompetensi, disiplin kerja dan kompensasi, kinerja karyawan

**The Improving of Nurse Performance Through Compensation,
Competency and Work Discipline on the Nurses of Muhammadiyah
Kendal Islamic Hospital**

NANANG ARIFIN

(Lecturer : Hertiana Ikasari, SE, M.Si)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201102223@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Employee performance is very important factor for a hospital. Performance as the embodiment of the working behavior of an employee who is shown as work performance in accordance with its role in a hospital within a certain period. This is because the performance of employees as a critical success and survival of the hospital. In any organization, the man is one very important component in revitalizing the organization. This should be supported by good performance because without a good performance, the organization will not achieve its objectives. The population in this study are all permanent employees RSI Muhammadiyah Kendal. The sample in this study is the RSI Muhammadiyah Kendal totaling 75 employees. The analysis tool used is multiple linear regression.

The results showed that Competency has positive and significant effect on employee performance of RSI Muhammadiyah Kendal, work Discipline has positive and significant effect on employee performance of RSI Muhammadiyah Kendal and compensation has positive and significant effect on employee performance of RSI Muhammadiyah Kendal

Keyword : competence, work discipline and compensation, employee performance