

**ANALISIS TATA KELOLA TEKNOLOGI INFORMASI SISTEM  
INFORMASI MANAJEMEN KEPEGAWAIAN (SIMPEG) E-GAJI  
MENGUNAKAN COBIT 5 PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH  
PROVINSI JAWA TENGAH**

**NAFISATUL AENI**

(Pembimbing : Aris Nurhindarto, M.Kom)

*Sistem Informasi - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 112201204626@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

BKD Provinsi Jawa Tengah sebagai instansi pemerintahan yang khusus menangani masalah kepegawaian Pegawai Negeri Sipil (PNS) se-Jawa Tengah. Dengan jumlah PNS di Jawa Tengah saat ini sebanyak kurang lebih 16.000 orang, sehingga dalam pengelolaan data BKD menggunakan suatu sistem informasi kepegawaian agar mempermudah proses pengelolaan data. Pada penelitian ini BKD Provinsi Jawa Tengah mempunyai sebuah sistem informasi kepegawaian diantaranya e-Gaji yang berfungsi mengelola data penggajian termasuk kenaikan gaji berkala PNS yang berfungsi pada proses pembuatan Surat Keputusan (SK) kenaikan gaji berkala PNS. Terdapat beberapa permasalahan pada proses pengelolaan dan pembaruan data pada e-Gaji sehingga informasi yang disampaikan tidak sesuai dengan yang diharapkan. Dengan permasalahan tersebut akan dilakukan analisa berdasarkan domain Monitor, Evaluate, and Assess (MEA01) yang mengacu pada COBIT 5 dengan mengumpulkan informasi pendukung melalui studi dokumen, wawancara, dan kuesioner. Setelah dilakukannya analisa tingkat kapabilitas maka diperoleh hasil sebesar 78,44% atau sebanding dengan 2,78 dengan status Larger Achieved dimana dalam proses pengelolaan dan pembaruan data e-Gaji belum sepenuhnya dikelola dengan baik. Untuk mencapai level kapabilitas 4, maka BKD Provinsi Jawa Tengah perlu strategi perbaikan yang dilakukan secara bertahap dari proses atribut level 2 sampai 4.

Kata Kunci : COBIT 5, MEA01, Analisis tata kelola TI, BKD Provinsi Jawa Tengah, Sistem Informasi Manajemen Kepegawaian (SIMPEG) e-Gaji, Tingkat Kapabilitas Kesenjangan  
xviii+ 100 halaman; 11 gambar; 25 tabel; 3 lampiran  
Daftar Acuan: 18 (2006-2016)

**The ANALYSIS of CORPORATE GOVERNANCE of INFORMATION  
TECHNOLOGY PERSONNEL MANAGEMENT INFORMATION SYSTEM  
(SIMPEG) E-SALARY USING COBIT 5 STAFFING AGENCY in  
CENTRAL JAVA PROVINCE AREA**

**NAFISATUL AENI**

(Lecturer : Aris Nurhindarto, M.Kom)

*Bachelor of Information System - S1, Faculty of Computer  
Science, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 112201204626@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

BKD Central Java province as the agencies of Government that specifically address the issue of staffing civil servant (PNS) Central Java. With the number of PNS in Central Java is currently as much as approximately 16,000 people, resulting in data management information system using a BKD staffing in order to ease the process of data management. On the study of Central Java province BKD has a staffing information systems including e-Salary which serves to manage the payroll data including periodic salary increases PNS who work on the process of making the decision letter (SK) periodic salary increase of PNS. There are some problems in the process of management and updates data on the e-Salary so the information submitted does not match what is expected. With these problems will do analysis based on domain Monitor, Evaluate and Assess (MEA01) referring to the COBIT 5 with supporting information gathering through the study of documents, interviews and questionnaires. After doing the analysis level capabilities then retrieved the results of 78.44% or comparable to 2.78 with status Achieved in Larger process management and e-Salary data updates not managed properly. To achieve level 4 capabilities, then the BKD Central Java province need to conduct repairs done in stages of the process attributes level 2 to 4.

**Keyword** : COBIT 5, MEA01, analysis of IT governance, BKD Central Java, Management Information System (SIMPEG) e-Payroll, Level Capability Gaps  
xviii+ 100 pages; 11 images; 25 tables; 3 attachments  
References: 18 (2006 - 2016)