

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN KARYAWAN BERPRESTASI  
BERDASARKAN KINERJA MENGGUNAKAN METODE AHP PADA  
TOKO ARGH INSPIRE DI SEMARANG**

**MIRZA RIJAL AULADI**

(Pembimbing : Candra Irawan, M.Kom)

*Sistem Informasi - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 112200903571@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Kinerja seorang karyawan merupakan hal yang bersifat individual, karena setiap karyawan mempunyai tingkat kemampuan yang berbeda - beda dalam mengerjakan tugasnya. Pihak manajemen dapat mengukur karyawan atas unjuk kerjanya berdasarkan kinerja dari masing - masing karyawan. Selama ini penilaian kinerja karyawan di Argh Inspire dilakukan secara manual dengan mengisi form di kertas, sehingga waktu yang dibutuhkan cukup lama. Oleh karena itu perlunya suatu sistem untuk penilaian kinerja karyawan yang dapat meningkatkan efektivitas dan efisiensi serta motivasi dalam berkerja, yaitu suatu sistem pendukung keputusan yang di dukung dengan metode penilaian kinerja yang cepat, tepat dan akurat. Sistem ini di dukung dengan metode Analytical Hierachy Process (AHP). Dalam melakukan analisa sistem baru ini menggunakan metode pengembangan sistem Waterfall. Sedangkan untuk melakukan proses perancangan sistem yang digunakan adalah dengan diagram UML yang terdiri dari diagram class, diagram use case, diagram skenario dan diagram sequence, serta dilakukan uji coba sistem dengan metode Black box. Dari analisa dan perancangan tersebut, dihasilkan sebuah aplikasi sistem informasi penilaian kinerja karyawan untuk menentukan penilaian terhadap individu karyawan.

Kata Kunci : Karyawan, Nilai, Kinerja, AHP, Waterfall

**INFORMATION SYSTEM BASED ON PERFORMANCE ASSESSMENT  
OF EMPLOYEES ACHIEVEMENT USING AHP METHOD AT ARGH  
INSPIRE STORE IN SEMARANG**

**MIRZA RIJAL AULADI**

(Lecturer : Candra Irawan, M.Kom)

*Bachelor of Information System - S1, Faculty of Computer  
Science, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 112200903571@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

Performance of an employee is an individual thing, because each employee has a different ability levels - different in their job. The management can measure the employees for their performance based on the performance of each employee. During this time the performance appraisal in Arfg Inspire done manually by filling out the form on paper, so it takes quite a long time. Hence the need for a system for the performance appraisal to enhance the effectiveness and efficiency and motivation in the work, which is a decision support system that is supported by performance assessment method that is fast, precise and accurate. The system is supported by Analytical Hierarchy Process (AHP). In analyzing this new system, the author uses the method of system development Waterfall. Meanwhile, to make the system design process authors use design tools such as UML diagram that consists of class diagrams, use case diagrams, sequence diagrams and charts scenarios, as well as trials conducted by a method Black box system. From analysis and design that, there is an information system application of the performance appraisal to determine the assessment of the individual employee.

Keyword : Employees, Value, Performance, AHP, Waterfall