

IMPLEMENTASI MENGGUNAKAN METODE FUZZY C-MEANS UNTUK PENGELOMPOKAN CUTI PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA SEMARANG

SUDIBYO YOGA PRATAMA

(Pembimbing : Heru Lestiawan, M.Kom)

Teknik Informatika - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 111201207041@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Perkembangan teknologi informasi saat ini sangat mempengaruhi Sistem informasi merupakan aspek yang sangat penting bagi perusahaan untuk mendukung kelangsungan perkembangan perusahaan, sehingga terdapat alasan bahwa informasi sangat dibutuhkan bagi sebuah perusahaan. Kelancaran penyelenggaraan pemerintah dan pembangunan sangat bergantung pada kinerja birokrat negara terutama Pegawai Negeri Sipil sebagai perencana dan pelaksana pembangunan. Dalam menyelesaikan berbagai tugas dan tanggung jawabnya yang merupakan upaya untuk melaksanakan tugas Pegawai Negeri Sipil tersebut, maka pegawai perlu dibina sebaik-baiknya. Cuti secara umum dapat dikatakan tidak masuk kerja yang di izinkan Pada jangka waktu tertentu dan mematuhi semua peraturan yang berlaku di perusahaan tersebut. Cuti diberikan kepada Pegawai Negeri Sipil setelah bekerja selama jangka waktu tertentu, hal ini dilakukan sebagai usaha untuk mengembalikan kesegaran jasmani dan rohani. Metode Fuzzy C-Means digunakan untuk mengelompokan cuti pegawai per tahun, Banyaknya jumlah transaksi cuti Pegawai Negeri Sipil yang dihasilkan dengan keterangan cuti tahunan, cuti bersalin, cuti sakit, cuti alasan penting, cuti besar, cuti diluar tanggungan negara, cuti bersama, ijin, pelatihan dapat dikelompokan menggunakan metode fuzzy C-Means. Hasil penelitian ini menghasilkan informasi cuti pegawai dengan kelompok pegawai yang cutinya tinggi, sedang, rendah sehingga membantu Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang dalam memonitoring cuti pegawai. Aplikasi pada penelitian ini diimplementasikan dengan menggunakan bahasa pemrograman Borland Delphi 7 dan database MySQL 5.0

Kata Kunci : Analisis pengelompokan, Cluster, Cuti, Metode Fuzzy C-Means, Pegawai

**DATA MINING IMPLEMENTATION USING FUZZY C-MEANS FOR
CLUSTERING EMPLOYEES FURLOUGH AT BADAN KEPEGAWAIAN
SEMARANG**

SUDIBYO YOGA PRATAMA

(Lecturer : Heru Lestiawan, M.Kom)

*Bachelor of Informatics Engineering - S1, Faculty of Computer
Science, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 111201207041@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Developments in information technology today is very affecting information system is a very important aspect for the company to support the ongoing development of the company, so there is a reason that the information is necessary for a company. The smoothness of the government and development is highly dependent on the performance of state bureaucrats, especially the Civil Service as planners and implementers of development. In completing various tasks and responsibilities that an attempt to perform the duties of the Civil Servant, the employee needs to be fostered as well as possible. furlough, generally speaking, do not come to work the authorized At a certain time period and comply with all applicable regulations in the company. Leave granted to the Civil Service after working for a certain period of time, this is done in an effort to restore the physical and spiritual freshness. Fuzzy C-Means used to categorize leave employee per year, large number of transactions leave the Civil Service generated with a description of annual leave, maternity leave, sick leave, leave an important reason, long service leave, leave outside the dependents of the state, the collective leave, license, training can be grouped using fuzzy C-Means method. The results of this study resulted in employee leave information with groups of employees who leave was high, medium, low to help the Regional Employment Board of Semarang in monitoring employee time off. Applications of this research are implemented by using Borland Delphi 7 and MySQL 5.0 database.

Keyword : Analysis of the grouping, cluster, Employees, Furlough, Fuzzy C-Means Method