

**SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN PENERIMAAN KARYAWAN
BARU MENGGUNAKAN METODE SIMPLE MULTI ATRIBUT RATING
TECHNIQUE (SMART) PADA PT REDS STUDIO (REPUBLIK DIGITAL
SOLUSINDO)**

DENNY WAHYU PUTRO

(Pembimbing : Heru Lestiawan, M.Kom)

Teknik Informatika - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 111201005326@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Dalam rangka penerimaan pegawai baru di kantor PT REDS STUDIO Kota Semarang Tahun 2016 perlu dikembangkan suatu sistem pendukung keputusan penerimaan pegawai yang mudah, cepat dan akurat melalui teknologi informasi yang baik. Desain penelitian ini adalah deskriptif dengan pendekatan kasus pada PT REDS STUDIO Kota Semarang, metode pengumpulan data yang digunakan adalah data primer dan sekunder, metode pendekatan menggunakan terstruktur, metode pengembangan sistem yang digunakan yaitu Waterfall. Untuk Algoritma yang digunakan dalam penelitian adalah algoritma Simple Multy Attribute Rating Technique (SMART). Metode SMART sendiri merupakan metode pengambil keputusan multikriteria yang pada setiap alternatif terdiri dari sejumlah kriteria yang memiliki nilai-nilai dan setiap kriteria memiliki bobot yang menggambarkan seberapa penting bobot tersebut dibandingkan dengan bobot dari kriteria lain. Alat Bantu analisis system yang digunakan yaitu Class Diagram, Context Diagram, Data Flow Diagram (DFD), Entity Relationship Diagram (ERD) dan Teknik Normalisasi. Perangkat lunak yang digunakan untuk membuat perancangan sistem pendukung keputusan ini yaitu Notepad++, XAMPP dan menggunakan database MySQL 5.0. Sistem pendukung keputusan dibuat agar dapat mempermudah dalam penerimaan karyawan baru dengan cepat dan akurat dalam pengolahan laporan karena semua data telah tersimpan dalam bentuk Database, serta menghasilkan informasi yang diharapkan.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Kinerja Pegawai, Metode Simple Multy Attribute Rating Technique (SMART).

**DECISION SUPPORT SYSTEM FOR EMPLOYEE RECRUITMENT
USING SIMPLE MULTI ATTRIBUTE RATING TECHNIQUE (SMART) AT
PT REDS STUDIO**

DENNY WAHYU PUTRO

(Lecturer : Heru Lestiawan, M.Kom)

*Bachelor of Informatics Engineering - S1, Faculty of Computer
Science, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 111201005326@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

In the recruitment of new employees in the Reds Studio company Semarang on 2016 is necessary developed a decision supporting system of employees recruitment that easy,fast,and accurate through a good technology of information. The research design in this research was descriptive by using a case approach in the Reds Studio company,Semarang. The method that was used in data collection were primary and secondary data,using a structured approach, the development system method that used was Waterfall. The algorithm Simple Multy Attribute Rating Technicque (SMART) was usef in this research. The SMART method itself is a multicritreria maker method that in every alternative consists of a number of criteria that have values and each criteria has a weight that described how important that weight compared with the weight in the other characteristic. The Aid Analysisis system that was used were Class Diagram,Content Diagram,Data Flow Diagram (DFD),Entity Relationship Diagram (ERD) and technical normalization. The software that was used in the plan making of supporting system were Notepad++, The XAMPP and use the database my SQL) 5-0. The decision of supporting system was created in order to make the recruitment of new employees h be easy,fast, and accurate in the report processing because all of the data has been saved in Database form,as well as produced the expected information.

Keyword : Decision Supporting System, Employees performance, Simple Multy Attribute Rating Technique (SMART)