

METODE SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) UNTUK PENILAIAN KARYAWAN DAN KENAIKAN JABATAN PADA PDAM TIRTA MULIA KABUPATEN PEMALANG

DEWI KURNIAWATI

(Pembimbing : MY. Teguh Sulistyono, M.Kom)

Sistem Informasi - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 112201104414@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

PDAM Tirta Mulia merupakan sebuah perusahaan daerah air minum di daerah Kabupaten Pemalang, dalam sebuah perusahaan tentunya terjadi pensiun, rotasi tugas, serta kebutuhan manajer baru pada setiap periodenya sehingga perlu adanya pengisian kekosongan jabatan tersebut. Begitu pula pada PDAM Tirta Mulia Selama ini penilaian jabatan hanya di lihat dari masa kerja saja tidak melihat faktor " faktor lain contohnya kinerja, ketertiban dalam melaksanakan pekerjaan dan yang lainnya, serta belum adanya sistem yang mendukung penilaian kinerja karyawan untuk kenaikan jabatan.

Maka dari itu pada penelitian ini bertujuan untuk membuat sebuah penghitungan pengambilan keputusan untuk mendukung penyeleksian kekosongan jabatan tersebut, menggunakan metode Simple additive Weighting (SAW), sehingga dapat diperoleh karyawan yang benar " benar layak dipromosikan yang tidak hanya melihat dari masa kerja nya saja, namun juga melihat kinerja,ketertiban dalam melaksanakan pekerjaan, sehingga karyawan tersebut nantinya dapat mengemban tugas barunya dengan baik serta penuh tanggung jawab.

Kata Kunci : penilaian, kinerja, karyawan, PDAM, SAW.

**METHOD SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING (SAW) FOR EMPLOYEE
ASSESSMENT AND INCREASE IN POSITION IN PDAM TIRTA MULIA
DISTRICT PEMALANG**

DEWI KURNIAWATI

(Lecturer : MY. Teguh Sulistyono, M.Kom)

*Bachelor of Information System - S1, Faculty of Computer
Science, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 112201104414@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

PDAM Tirta Mulia is a local water company in the district of Pemalang, a company must have been retired, job rotation, and needs a new manager in each period so that the need for filling the vacancy. Similarly, in PDAM Tirta Mulia During the post of votes only in view of the future course work does not look factor - other factors for example the performance, order in performing work and others, as well as the absence of a system that supports the performance appraisal for promotion. Thus, this study aims to make a calculation of the decision to support the selection of a vacancy, the method Simple additive weighting (SAW), so as to obtain the right employees - truly worthy of being promoted is not only seen on the working lives of its course, but also look at the performance, order in carrying out the work, so that the employee will be able to carry out his new duties properly and responsibly.

Keyword : assessment, performance, employee, taps, SAW.