

## **Perbandingan Metode FMADM (SAW) Dengan Metode SMARTER Untuk System Pengambilan Keputusan Penerimaan Pegawai Berbasis Android**

**HENDRI PUJI LESTARI**

(Pembimbing : Wijanarto, M.Kom)

*Teknik Informatika - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 111201005591@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Proses penerimaan pegawai adalah tahap bilamana sebuah usaha moneter/keuangan melakukan sebuah proses pencarian seorang ahli di bidangnya khususnya pekerjaan yang dilakukan supaya sesuai dengan kebutuhan dan kriteria organisasi sebuah perusahaan sehingga kegiatan perekonomian dapat berjalan dengan lancar. Faktor diadakannya perekrutan seorang pegawai baru bisa dari proses perpindahan pegawai atau resign dari pegawai lama pada perusahaan yang sebelumnya mengisi posisi organisasi di perusahaan. Sebuah batasan penilaian seorang pegawai yang sudah ditentukan pada sebuah perusahaan ditujukan supaya bisa jadi alat tolok ukur pemberian nilai dari kualifikasi yang dimiliki oleh masing-masing calon pegawai. Seluruh rangkaian proses tersebut sangat memakan waktu yang cukup banyak. Seandainya kebutuhan pegawai baru tersebut sangat mendesak dan diharapkan dapat sesegera mungkin pegawai baru segera aktif, dengan kriteria yang dimiliki pegawai baru tetap sesuai dengan kriteria yang ditentukan. Pada kenyataan dilapangan prosedur cara penerimaan pegawai, perusahaan kurang memperhitungkan hal tersebut. Teknologi mobile device persebarannya telah merata di Indonesia menyentuh seluruh kalangan, Tetapi pada kenyataannya perangkat mobile terdapat berbagai permasalahan diantaranya adalah terbatasnya sumberdaya komputasi dimulai dari tingkat keinerja prosesor yang terbatas sampai dengan permasalahan kapasitas memori. Untuk melakukan pengoptimalan akan terbatasnya sumberdaya komputasi pada sebuah perangkat mobile, maka digunakanlah sebuah metode/cara untuk memperingan kinerja prosesor maka digunakanlah sebuah metode/cara terbaik dengan membandingkan Fuzzy Multi-Attribute Decision Making (FMADM) yang menggunakan Simple Additive weighting (SAW) dengan SMARTER (Simple Multi-Attribute Rating Technique Exploiting Ranks) yang diimplementasikan pada sourcode program android untuk penentuan bagaimana seorang pelamar kerja terbaru memiliki nilai yang sesuai dengan spesifikasi jurusan masing-masing.

Kata Kunci : Fuzzy, Fmadm, Saw , Smarter, Prioritas, Penerimaan, Android.

## **Comparison of FMADM (SAW) Method With SMARTER Method For Decision Support System Of Employee Recruitment Based On Android**

**HENDRI PUJI LESTARI**

(Lecturer : Wijanarto, M.Kom)

*Bachelor of Informatics Engineering - S1, Faculty of Computer  
Science, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 111201005591@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

The process of recruitment is the stage when an attempt monetary / financial conduct a search process an expert in the field, especially the work done so in accordance with the needs and criteria of organization of a company so that economic activities can run smoothly. Factors holding of hiring a new employee can process the transfer of personnel or resign from the company's long serving employees who previously filled the organization's position in the company. A limit on assessment of an employee who has been determined in a company so that it could be a tool aimed benchmark grading of qualifications held by individual candidates. The whole process is very time consuming quite a lot. Suppose a new employee needs are very urgent and is expected to be as soon as possible new employees immediately active, with new employee owned criteria fixed in accordance with the specified criteria. In fact the field the way recruitment procedures, the company did not consider it. Mobile device technology has been spreading evenly in Indonesia touches all walks of life, but in reality there are a variety of mobile devices such problem is the limited computing resources started in the processor keinerja limited to the memory capacity problem. To make optimizations will be limited computing resources on a mobile device, it is used a method / way to lighten the processor performance and then was used a method / best way to compare Fuzzy Multi-Attribute Decision Making (FMADM) that uses the Simple Additive weighting (SAW) with SMARTER (Simple Multi-Attribute Rating Technique Exploiting Ranks) implemented on sourcode android program for determining how an applicant's latest work has a value corresponding to the specifications of each department.

**Keyword** : Fuzzy, FMADM, Saw, Smarter, Priorities, Admissions, Android.