

Sistem Pendukung Keputusan Penerimaan Karyawan Menggunakan Metode Fuzzy Logic pada PT. Wisanka Jepara

DIAN HIDAYATULLAH

(Pembimbing : Desi Purwanti Kusumaningrum, M.Kom)
Teknik Informatika - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro
www.dinus.ac.id
Email : 111200904903@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Tenaga kerja merupakan salah satu faktor penentu keberhasilan dalam perusahaan. Tenaga kerja yang berkualitas akan memudahkan perusahaan dalam mengelola aktivitasnya sehingga tujuan yang ditetapkan oleh perusahaan dapat tercapai. Dengan demikian pemilihan calon tenaga kerja merupakan salah satu kunci kesuksesan suatu perusahaan. PT. Wisanka Jepara memiliki 6 aspek penilaian dalam penerimaan karyawan sesuai dengan kebutuhan perusahaan, antara lain, (1) Tes tertulis, (2) Wawancara, (3) Pendidikan, (4) Keahlian, (5) Kesehatan, dan (6) Psikotest. Fuzzy logic merupakan suatu model pendukung keputusan yang dapat menguraikan masalah multi faktor atau multi kriteria yang kompleks menjadi suatu hirarki. Hirarkhi didefinisikan sebagai suatu representasi dari sebuah permasalahan yang kompleks dalam struktur multi level dimana level pertama adalah tujuan, yang diikuti oleh level faktor, kriteria dan kemudian level terakhir adalah alternatif. Dengan hirarkhi, suatu masalah yang kompleks dapat diuraikan ke dalam kelompok-kelompoknya yang kemudian diatur menjadi suatu bentuk hirarkhi sehingga permasalahan akan tampak lebih terstruktur dan sistematis. Dari hasil penelitian dan pembahasan, diketahui bahwa aplikasi sistem pendukung keputusan penerimaan karyawan yang dirancang menggunakan metode Fuzzy logic memberikan kontribusi bagi sistem penerimaan karyawan pada PT. Wisanka Jepara sehingga dapat memberikan informasi calon karyawan secara detail sebagai bahan pertimbangan pengambilan keputusan penerimaan karyawan yang sesuai dengan kebutuhan perusahaan sehingga menghasilkan SDM yang sesuai dengan kriteria perusahaan.

Kata Kunci : Sistem pendukung keputusan, metode Fuzzy logic, penerimaan karyawan

Decision Support System For Employee Recruitment using Fuzzy Logic At PT.Wisanka Jepara

DIAN HIDAYATULLAH

(Lecturer : Desi Purwanti Kusumaningrum, M.Kom)
Bachelor of Informatics Engineering - S1, Faculty of Computer Science, DINUS University
www.dinus.ac.id
Email : 111200904903@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Labor is one of the critical success factors in the company. A qualified workforce will make it easier for companies to manage their activities so that the goal set by the company can be reached. With the selection of candidates for employment is one key to the success of a company. PT. Wisanka Jepara has 6 aspects of assessment in recruitment in accordance with the needs of companies, as follows: (1) The written test, (2) interview, (3) education, (4) Expertise (5) Health, and (6) Psikotest. Fuzzy logic is a decision support models to describe the problem multi-factor or a complex multi-criteria into a hierarchy. Hierarchy is defined as a representation of a complex problem in a multi-level structure where the first level is the goal, which is accompanied by the factor levels, criteria and then the last level is the alternative. The hierarchy can decipher complex problems and can be decomposed into their groups were then organized into a hierarchical form so that the problem would appear more structured and systematic. From the results of research and discussion, it is known that the application of decision support system for employee recruitment using fuzzy logic at PT.Wisanka Jepara in order to provide prospective employees detailed consideration hiring decisions in accordance with the needs of companies that produce human resources that fit the company criteria.

Keyword : Decision support system, Fuzzy logic, recruitment