

BAB 5

KESIMPULAN

5.1 Simpulan

Berdasarkan hasil analisis dan pembahasan tentang evaluasi sistem kinerja guru untuk mempermudah penilaian kepala sekolah kepada tenaga pengajar dengan menggunakan metode working hours yang di padukan dengan metode swot, maka kesimpulan yang di dapat sebagai berikut :

Tersedianya evaluasi sistem kinerja guru untuk kepala sekolah. Berdasarkan tujuan awal dari perancangan evaluasi sistem kinerja guru ini bermanfaat untuk mengoptimalkan kinerja guru agar memiliki semangat yang tinggi untuk memaksimalkan waktu mengajar dan guru juga dapat melihat hasil kinerja yang telah dilaksanakan sebelumnya, sistem ini juga memiliki manfaat untuk kepala sekolah sebagai bentuk penilaian berkala untuk peningkatan mutu sekolah dan tenaga pengajar. Kepala sekolah dapat mengakses informasi mengenai status presensi guru dalam bentuk chat grafik yang mudah difahami, melihat data kinerja guru, melakukan teguran atau pemberitahuan kepada guru yang memiliki permasalahan dalam akademik.

5.2 Saran

Berdasarkan kesimpulan yang telah dijelaskan diatas, penulis memberikan saran dengan harapan dapat diimplementasikan yang berguna bagi sistem absensi penilaian guru dan bagi SMK Al – Mubaarok . Diantaranya adalah :

1. Sistem dapat terus dikembangkan lebih lanjut agar lebih bermanfaat dari saat ini seperti penambahan menu penilaian untuk staf tu, memungkinkan pemberian reward untuk guru yang mampu memaksimalkan kinerja.
2. Desain *interface* dapat dikembangkan agar lebih menarik dan lengkap sehingga dapat membuat sistem pelayanan pelanggan ini lebih *user friendly*.

3. Sistem dapat dikembangkan lagi kedalam *platform Android* untuk memudahkan kepala sekolah melihat kinerja guru secara real time dalam melakukan penilaian.