

## **Rancang Bangun Website E-Kinerja pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang dengan Metode Prototype**

**IRFAN NUR RASYID**

(Pembimbing : Wellia Shinta Sari, M.Kom)

*Sistem Informasi - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 112201204723@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

#### **ABSTRAK**

Penilaian kinerja pegawai merupakan hal yang harus dilaksanakan dalam setiap instansi atau perusahaan, hal ini dilakukan untuk mengetahui hasil kinerja dari seorang pegawai apakah meningkat atau menurun. Rendahnya kualitas kinerja Pegawai Negeri Sipil dapat disebabkan beberapa aspek, diantaranya adalah belum optimalnya pelaksanaan tugas pokok dan fungsi dalam pekerjaan yang ada di masing-masing bidang. Dalam rangka untuk meningkatkan kinerja organisasi dan aparatur, meningkatkan kompetensi Sumber Daya Manusia, serta menumbuhkan kreativitas dan inovasi kerja yang lebih tinggi pada Pegawai Negeri Sipil, maka akan dirancang dan di bangun sebuah aplikasi berbasis web dengan menggunakan Metode Prototype yang disebut E-Kinerja. E-Kinerja adalah Sistem Informasi Pencatatan dan Penilaian Kinerja Pegawai sebagaimana telah diatur dalam PP Nomor 46 Tahun 2011 yang diimplementasikan ke dalam aplikasi tersebut. Dengan adanya E-Kinerja, Pemerintah mengharapkan dengan adanya penerapan sistem ini, semua penilaian kinerja pegawai dapat di masukkan kedalam sistem dan dilihat secara lebih nyata.

Kata Kunci : Kata Kunci: Kinerja Pegawai, Metode Prototype, E-Kinerja

## **Website Design E-Performance at Badan Kepegawaian Daerah Semarang with Prototype Method**

**IRFAN NUR RASYID**

(Lecturer : Wellia Shinta Sari, M.Kom)

*Bachelor of Information System - S1, Faculty of Computer Science, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 112201204723@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRACT**

#### **ABSTRACT**

The evaluation of performance employees is something that must be implemented within each agency or company, this is done to find out the results of an performance employee's is increased or decreased. The low quality of the performance of the Civil Service can be caused by several aspects, which are not optimal implementation of the basic tasks and functions in the existing work in the respective fields. In order to improve the performance of organizations and staff, improve the competence of Human Resources, as well as foster creativity and innovation of higher employment in the Civil Service, it will be designed and built a web-based application using Prototype method called E-Performance. E-performance is the Registry Information system and employee performance assessment as stipulated in Government Regulation Number 46 Year 2011, which is implemented into the application. With the E-Performance Government expects with the implementation of this system, all employee performance evaluation can be entered into the system and are seen as more real..

**Keyword** : Keywords: Performance Employee, Prototype Method, E-Performance