

IMPLEMENTASI METODE DESKRIPSI KEDISIPLINAN PEGAWAI DI BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA SEMARANG

CAHYO WIBOWO

(Pembimbing : Heru Lestiawan, M.Kom)

Teknik Informatika - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 111201106361@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Data mining merupakan penambangan atau penemuan informasi baru dengan mencari pola atau aturan tertentu dari sejumlah data dalam jumlah besar yang diharapkan dapat mengatasi kondisi tersebut. Kedisiplinan adalah keadaan dimana seorang pegawai atau karyawan yang mentaati suatu peraturan-peraturan yang ada pada sebuah organisasi / instansi dikarenakan untuk suatu perusahaan membentuk karyawan atau pegawai menjadi lebih disiplin. Badan Kepegawaian Daerah adalah salah satu instansi daerah yang memiliki kewenangan dalam melakukan kebijakan manajemen pegawai negeri sipil. Dalam rangka meningkatkan penertiban administrasi kepegawaian khususnya pencatatan pegawai disiplin di lingkungan Kota Semarang, Pegawai Negeri Sipil dalam badan kepegawaian daerah kota semarang memiliki sebelas kategori disiplin yaitu teguran lisan, teguran tertulis, pernyataan tidak puas secara tertulis, penundaan kenaikan gaji berkala, penundaan pangkat selama 1 tahun, penurunan pangkat selama tiga tahun, penurunan jabatan, pembebasan dari jabatan, pemberhentian dengan hormat tidak atas permintaan sendiri sebagai PNS, pemberhentian dengan tidak hormat sebagai PNS. Metode Deskripsi digunakan untuk mengelompokkan data disiplin pegawai per tahun, Banyaknya jumlah pelanggaran tiap Pegawai Negeri Sipil yang dihasilkan dengan keterangan kategori teguran lisan, teguran tertulis, pernyataan tidak puas secara tertulis, penundaan kenaikan gaji berkala, penundaan pangkat selama 1 tahun, penurunan pangkat selama tiga tahun, penurunan jabatan, pembebasan dari jabatan, pemberhentian dengan hormat tidak atas permintaan sendiri sebagai PNS, pemberhentian dengan tidak hormat sebagai PNS. Hasil penelitian ini menghasilkan informasi disiplin pegawai dengan pengelompokan selama dua tahun dengan hasil kategori tinggi, sedang, rendah sehingga membantu Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang dalam memonitoring dan mengevaluasi data kedisiplinan pegawai. Aplikasi pada penelitian ini diimplementasikan dengan menggunakan bahasa pemrograman Borland Delphi 7 dan database MySQL 5.0.

Kata Kunci : Metode Diskripsi, MySQL, Disiplin, Pegawai,

DESCRIPTION METHOD IMPLEMENTATION OF EMPLOYEE DISCIPLINE IN BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA SEMARANG

CAHYO WIBOWO

(Lecturer : Heru Lestiawan, M.Kom)

*Bachelor of Informatics Engineering - S1, Faculty of Computer
Science, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 111201106361@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Data mining is a mining or the discovery of new information by looking for patterns or particular rules of a number of large amounts of data are expected to tackle the condition. Discipline is a state where an employee or employees who abide by a rule existing rules in an organization / institution due to an employee or employees of the company set up to be more disciplined. Badan Kepegawaian Daerah is one of the local agencies that have the authority to management government employees. In order to improve enforcement personnel administration in particular the recording of employee discipline in the city of Semarang, the Civil Service in the body of local civil Semarang city has eleven categories discipline ie verbal warning, written warning, unsatisfied statement in writing, delay salary increases periodically, delay rank for 1 year, three-year demotion, demotion, exemption from office, dismissal with respect not his own request as a civil servant, dishonorable discharge as civil servants. Method Description is used to categorize the data discipline per year, large number of violations per Civil Servants generated with a description of the category of verbal warning, written warning, unsatisfied statement in writing, delay salary increases periodically, delay rank for one year, demotion for three year, demotion, exemption from office, dismissal with respect not his own request as a civil servant, dishonorable discharge as civil servants. The results of this study resulted in discipline with the grouping information for two years with the results of the category of high, medium, low, helping Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang to monitoring and evaluate data of employees discipline. Applications of this research is implemented using Borland Delphi 7 programming language and MySQL 5.0 database.

Keyword : Description Method, MySQL, Discipline, Employee