

**PERANCANGAN SISTEM PENGUKURAN KINERJA SUMBER DAYA  
MANUSIA DENGAN PENDEKATAN HUMAN RESOURCES  
SCORECARD (HRS) PADA DEPARTEMEN PRODUKSI UNIT III PT.  
DELTA DUNIA SANDANG TEKSTILE DEMAK**

**ANGGA DWI HERMANTO**

(Pembimbing : Dr. Ir Rudi Tjahyono, , Dwi Nurul Izzhati, M.MT)

*Teknik Industri - S1, FT, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 512201200565@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

PT. Delta Dunia Sandang Tekstil (DDST) merupakan perusahaan yang bergerak di bidang Tekstil dan proses produksi pemintalan benang. Salah satu permasalahan yang dihadapi perusahaan terkait dengan kinerja sumberdaya manusia adalah kurang terpenuhinya target perusahaan diidentifikasi dari banyaknya tingkat keterlambatan karyawan pada proses produksi Ring Spinning Frame. Untuk mengevaluasi produktivitas pada penelitian ini, maka perlu dilakukan pengukuran produktivitas karyawan. Model pengukuran produktivitas dilakukan menggunakan metode Human Resources Scorecard dengan menjabarkan visi dan misi menjadi aksi human resources yang dapat diukur kontribusinya dalam 4 perspektif yaitu perspektif High Performance Work System, HR System Aligment, HR Effisiensi, HR Delivirable dan menghasilkan 12 key performance indicator (KPI). Berdasarkan hasil pencapaian yang dilakukan menggunakan Objective matrix dengan traffic light system menunjukkan bahwa KPI 1 (tingkat keterlambatan karyawan) yang berada pada level terkecil yaitu 1 sehingga sangat membutuhkan perhatian yang intensif. Rekomendasi yang dapat diberikan yaitu menekan jumlah karyawan yang terlambat dengan memberikan sanksi tegas jika melakukan keterlambatan hingga 3x, sanksi dapat berupa pemotongan gaji atau jika masih lalai akan diberikan pemutusan kontrak, selain itu training karyawan setiap bulannya juga sangat penting untuk memberikan motivasi bagi para karyawan agar target yang diharapkan perusahaan tercapai.

Kata Kunci : Kata Kunci : Kinerja Karyawan, Human Resources Scorecard, Omax

**PERFORMANCE MEASUREMENT SYSTEM DESIGN USING HUMAN RESOURCES WITH HUMAN RESOURCES SCORECARD (HRS) AT THE DEPARTMENT OF PRODUCTION UNIT III PT. DELTA WORLD TEXTILE CLOTHING DEMAK**

**ANGGA DWI HERMANTO**

(Lecturer : Dr. Ir Rudi Tjahyono, , Dwi Nurul Izzhati, M.MT)

*Bachelor of Industrial Engineering - S1, Faculty of Engineering, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 512201200565@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

PT. Delta Dunia Sandang Tekstil (DDST) is a company engaged in Textiles and production process of spinning yarn. One of the problems faced by companies linked to the performance of human resources is less than the fulfillment of the target company in indetifikasi of many employees at the level of delays in the production process of the Ring Spinning Frame. To evaluate productivity in this study, it is necessary to measure employee productivity. Model of productivity measurement is done using the Human Resources Scorecard to describe the vision and mission of being the action of the human resources that can be measured contribution in four perspectives: the perspective of High Performance Work System, HR System Alignment, HR Efficiency, HR Deliverable and yielding 12 key performance indicators (KPI) , Based on the achievement made using Objective matrix with traffic light system indicates that KPI 1 (delay level employees) who are at the smallest level that is 1 so it requires intensive attention. Recommendations can be given that reduce the number of employees who are late to give strict punishment if it did delay of up to 3x, sanctions can be either a pay cut or if they neglect to be awarded contracts, in addition to the training employees each month is also very important to provide motivation for employees to the company achieved the expected target.

Keyword : Keywords: Employee Performance, Human Resources Scorecard, Omax