

**Pengaruh Kepemimpinan, Kedisiplinan dan Lingkungan Kerja  
Terhadap Kinerja Karyawan Melalui Kepuasan Kerja Sebagai Variabel  
Intervening (Studi Pada RS Pantiwilasa Citarum Semarang)**

**YOHANA PUTRI HAPSARI**

(Pembimbing : DR Mahmud, SE, MM)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202432@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

Begitu banyaknya persaingan rumah sakit di kota Semarang ini, maka dari itu Rumah Sakit Pantiwilasa Citarum Semarang meningkatkan kinerja para karyawannya. Melalui kepuasan kerja yang dicapai oleh karyawan maka kinerja yang dihasilkan karyawan akan meningkat. Dan tujuan penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, kedisiplinan, dan lingkungan kerja terhadap kinerja karyawan melalui kepuasan kerja pada Rumah Sakit Pantiwilasa Citarum Semarang.

Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah sebanyak 100 responden dimana, yang diambil dari beberapa bagian yaitu poliklinik, pendaftaran, transpoter, rekam medis, perawat ruang dahlia, dan juga perawat ruang cempaka.

Adapun dari hasil penelitian ini menunjukkan ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel kepemimpinan terhadap kepuasan kerja, ada pengaruh positif dan signifikan antara variabel kedisiplinan terhadap kepuasan kerja, lingkungan kerja yang berpengaruh positif terhadap kepuasan kerja. Kepemimpinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, kedisiplinan secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan, dan kepuasan kerja secara parsial berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : kepemimpinan, kedisiplinan, lingkungan kerja, kinerja karyawan dan kepuasan kerja.

**The Effect of Leadership, Discipline and Work Environment on  
Employee Performance through Job Satisfaction as Intervening  
Variable (Study at RS Pantiwilasa Citarum Semarang)**

**YOHANA PUTRI HAPSARI**

(Lecturer : DR Mahmud, SE, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &  
Business, DINUS University*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202432@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

So much competition hospital in the job Semarang city, therefore the Pantiwilasa Citarum Semarang Hospital improving the performance of their employees. Through job staisfaction reached by employees so performance that produced employees will increase. And the research aims to knowing the effect of leadership, discipline and work environment on employee performance through job satisfaction at Pantiwilasa Citarum Semarang Hospital.

The population and sample in this research was as many 100 respondents. Where, drawn from several parts those are the policlinic, registration, transpoter,medical record,nurse dahlia room,nurse cempaka room.

As for the result from the study showed there was a positive and significant effect between leadership on job satisfaction, there is a positive and significant effect between discipline variable on job satisfaction, a work environtment has a positive effect on job satisfaction. Leadership in partial have a positive performance and significant effect on employee performance, discipline in partial have a positive and significant on effect employees performance, work environment have a positive effect on employees performance, and job satisfaction as partial have a positive and significant on employees performance.

Keyword : leadership, discipline, work environment, employee performance and job satisfaction.