

BAB V

PENUTUP

1.1 Kesimpulan

Dari pembahasan yang telah diuraikan maka dapat disimpulkan sebagai berikut:

1. Berdasarkan hasil statistik ditunjukkan bahwa iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, artinya iklim organisasi yang baik akan berpengaruh dan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan PT Suara Merdeka Press Semarang.
2. Berdasarkan hasil statistik ditunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, artinya komitmen organisasi yang baik akan berpengaruh dan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan PT Suara Merdeka Press Semarang.
3. Berdasarkan hasil statistik ditunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja, artinya pengembangan karir yang baik akan berpengaruh dan dapat meningkatkan kepuasan kerja karyawan PT Suara Merdeka Press Semarang.
4. Berdasarkan hasil statistik ditunjukkan bahwa iklim organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, artinya iklim organisasi yang baik akan berpengaruh dan dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan PT Suara Merdeka Press Semarang.
5. Berdasarkan hasil statistik ditunjukkan bahwa komitmen organisasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, artinya komitmen organisasi yang

baik akan berpengaruh dan dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan PT Suara Merdeka Press Semarang.

6. Berdasarkan hasil statistik ditunjukkan bahwa pengembangan karir berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, artinya pengembangan karir yang baik akan berpengaruh dan dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan PT Suara Merdeka Press Semarang.
7. Berdasarkan hasil statistik ditunjukkan bahwa kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap prestasi kerja, artinya kepuasan kerja yang baik akan berpengaruh dan dapat meningkatkan prestasi kerja karyawan PT Suara Merdeka Press Semarang.

1.2 Saran

Berdasarkan hasil pengujian terhadap variabel iklim organisasi, komitmen organisasi, dan pengembangan karir terhadap prestasi kerja melalui mediasi kepuasan kerja maka kebijakan yang disarankan dalam penelitian ini antara lain :

1. Pihak manajemen Sumber Daya Manusia di PT Suara Merdeka Press Semarang harus meningkatkan iklim organisasi terutama pada standar kerja karyawan dengan membuat standar kerja baku yang dapat digunakan sebagai pedoman dalam membandingkan antara standar hasil dengan kinerja yang dicapai karyawan. Standar kerja untuk karyawan harus diberikan pengarahan kerja yang jelas dan motivasi karyawan untuk lebih terdorong memaksimalkan hasil kerja dalam mencapai standar kinerja yang tinggi dengan memberikan pengarahan yang jelas tentang bagaimana cara agar standar kerja yang ditetapkan dapat diselesaikan. Selain standar kerja PT Suara Merdeka Press Semarang harus mampu mempertahankan pembagian mengenai struktur kerja yang jelas agar

tidak terjadi tumpang tindih tugas dan tanggungjawab antar masing-masing karyawan, meningkatkan penghargaan untuk karyawan yang berprestasi agar karyawan mendapat pengakuan atas penyelesaian pekerjaan yang telah dilakukan sekaligus dapat termotivasi untuk meningkatkan prestasi kerja yang lebih baik lagi, serta meningkatkan dukungan antara atasan dengan bawahan dan rekan sekerja agar hubungan keharmonisan iklim organisasi dapat terjaga dengan baik.

2. Pihak manajemen Sumber Daya Manusia PT Suara Merdeka Press Semarang harus meningkatkan komitmen karyawan di dalam suatu organisasi untuk tetap menjadi anggota organisasi dengan ikut mematuhi segala peraturan dan keputusan yang sudah disepakati bersama. Tidak hanya kepedulian terhadap peraturan perusahaan kepedulian untuk memberikan masukan atau saran kepada bawahan atau sesama rekan kerja yang kurang tepat dalam melakukan pekerjaan sebagai atasan atau sesama anggota tidak boleh diam dan dapat memberikan solusi terbaik untuk menyelesaikan masalah yang berkaitan dengan pekerjaan. Kepedulian karyawan untuk organisasi dapat meningkatkan kesuksesan perusahaan dan akan membuat karyawan untuk tetap bergabung dengan organisasi dikarenakan keinginannya. Selain kepedulian karyawan terhadap organisasi PT Suara Merdeka Press Semarang harus mampu mempertahankan rasa bangga yang dimiliki karyawan dengan hasil kerja yang dapat memberi pengaruh besar terhadap kesuksesan perusahaan, ketertarikan karyawan untuk bertahan terhadap pekerjaannya meskipun mendapat kesempatan pekerjaan yang sama dan lebih baik, serta kemauan dari karyawan untuk selalu berusaha memberikan yang terbaik disetiap pekerjaan yang diberikan.

3. Pihak manajemen Sumber Daya Manusia PT Suara Merdeka Press Semarang harus meningkatkan pengembangan karir terutama pada kesetiaan organisasional dengan memberikan insentif, apresiasi berupa penghargaan, serta motivasi dukungan merupakan salah satu cara untuk mengindikasikan bahwa kinerja mereka mendapat pengakuan dan dihargai karena telah menyelesaikan tugas secara baik. Hal ini untuk menjaga kesetiaan organisasional karyawan untuk tetap bertahan dan setia terhadap pekerjaannya. Kesetiaan karyawan harus sangat dihargai karena SDM merupakan salah satu aset yang paling berharga demi kelangsungan perusahaan. Selain kesetiaan organisasional PT Suara Merdeka Press Semarang harus mampu mempertahankan hubungan karyawan dengan orang-orang yang memutuskan promosi, transfer, dan kesempatan-kesempatan karir untuk setiap karyawan, memberikan kualitas mentor yang terbaik dalam memberikan sebuah nasehat atau saran kepada karyawan dalam upaya mengembangkan karir karyawan dan kualitas sponsor didalam memberikan kegiatan diklat atau pendidikan yang dapat menciptakan kesempatan bagi karyawan untuk mengembangkan karirnya, serta memberikan kesempatan yang sama (tanpa memandang ras atau status sosial) untuk meningkatkan kemampuan maupun meningkatkan karir jabatan karyawan.
4. Pihak manajemen Sumber Daya Manusia PT Suara Merdeka Press Semarang harus meningkatkan kepuasan kerja terutama pada rekan kerja. Keharmonisan hubungan sesama rekan kerja merupakan keselarasan antara hubungan atasan dengan bawahan atau sebaliknya. Hubungan ini harus tetap terjaga untuk menciptakan suasana kerja yang lebih nyaman dan harmonis guna membantu dalam meningkatkan prestasi kerja yang lebih baik. Selain rekan kerja harus

mampu mempertahankan gaji atau upah yang sesuai dengan penyelesaian pekerjaan yang telah dilakukan oleh karyawan, dukungan supervisor dalam melakukan monitoring setiap aktivitas pekerjaan karyawan, serta pemberian kebijakan sistem promosi jabatan yang adil bagi karyawan yang memiliki prestasi kerja yang tinggi.

5. Bagi penelitian selanjutnya, diharapkan dapat menggunakan variabel-variabel atau masalah lain yang belum pernah diteliti di PT Suara Merdeka Press Semarang.