

DAFTAR ISI

Judul	i
Persetujuan Usulan Skripsi	ii
Pernyataan Keaslian Skripsi.....	iii
Pengesahan Skripsi	iv
Pengesahan Kelulusan Ujian Skripsi	v
Motto dan Persembahan.....	vi
Abstrak	vii
<i>Abstract</i>	viii
Kata Pengantar	ix
Daftar Isi.....	xi
Daftar Tabel	xvi
Daftar Gambar.....	xviii
Daftar Lampiran	xix
BAB I PENDAHULUAN.....	1
1.1 Latar Belakang Masalah	1
1.2 Rumusan Masalah	5
1.3 Tujuan Penelitian.....	6
1.4 Manfaat Penelitian.....	7
1.5 Sistematika Penulisan.....	7
BAB II TINJAUAN PUSTAKA.....	9
2.1 Landasan Teori	9

2.1.1	Manajemen Sumber Daya Manusia	9
2.1.1.1	Pengertian Manajemen Sumber Daya Manusia.....	9
2.1.1.2	Fungsi Manajemen Sumber Daya Manusia	10
2.1.2	Prestasi Kerja.....	11
2.1.2.1	Pengertian Prestasi Kerja	11
2.1.2.2	Indikator Prestasi Kerja	11
2.1.2.3	Faktor Yang Mempengaruhi Prestasi Kerja	12
2.1.3	Kepuasan Kerja	14
2.1.3.1	Pengertian Kepuasan Kerja.....	14
2.1.3.2	Indikator Kepuasan Kerja	14
2.1.3.3	Faktor Yang Mempengaruhi Kepuasan Kerja	15
2.1.4	Iklm Organisasi	17
2.1.4.1	Pengertian Iklm Organisasi	17
2.1.4.2	Indikator Iklm Organisasi	17
2.1.4.3	Faktor Yang Mempengaruhi Iklm Organisasi	19
2.1.5	Komitmen Organisasi	20
2.1.5.1	Pengertian Komitmen Organisasi	20
2.1.5.2	Indikator Komitmen Organisasi	20
2.1.5.3	Faktor Yang Mempengaruhi Komitmen Organisasi.....	21
2.1.6	Pengembangan Karir	22
2.1.6.1	Pengertian Pengembangan Karir	22
2.1.6.2	Indikator Pengembangan Karir	23
2.1.6.3	Faktor Yang Mempengaruhi Pengembangan Karir	23
2.2	Penelitian Terdahulu	25

2.3 Kerangka Konseptual	29
2.4 Hubungan Antar Variabel dan Hipotesis	29
BAB III METODE PENELITIAN.....	33
3.1 Variabel Penelitian dan Definisi Operasional	33
3.1.1 Variabel Penelitian.....	33
3.1.2 Definisi Operasional	33
3.1.3 Objek Penelitian.....	34
3.2 Populasi dan Sampel	35
3.2.1 Populasi.....	35
3.2.2 Sampel	35
3.3 Jenis dan Sumber Data	35
3.3.1 Jenis Data.....	35
3.3.2 Sumber Data	36
3.4 Metode Pengumpulan Data	36
3.4.1 Wawancara.....	36
3.4.2 Survei	37
3.4.3 Kuesioner	37
3.4.4 Studi Pustaka.....	38
3.5 Metode Analisis Data	38
3.5.1 Tujuh Langkah Analisis SEM.....	39
3.5.1.1 Pengembangan Model Berdasarkan Teori.....	39
3.5.1.2 Menyusun Diagram Alur (<i>Path Diagram</i>)	39
3.5.1.3 Konversi Persamaan Struktural dan Model Pengukuran	40
3.5.1.4 Memilih Matrik Input dan Estimasi Model Yang Diusulkan ...	41

3.5.1.5	Menilai Kemungkinan Munculnya Masalah Identifikasi	44
3.5.1.6	Evaluasi Kriteria <i>Goodness of Fit</i>	45
3.5.1.7	Menginterpretasikan Hasil Dan Modifikasi Model	49
BAB IV ANALISIS DATA DAN PEMBAHASAN.....		50
4.1	Deskripsi Objek Penelitian	50
4.1.1	Gambaran Umum PT Suara Merdeka Press Semarang	50
4.1.2	Visi Dan Misi.....	54
4.1.2.1	Visi PT Suara Merdeka Press Semarang	54
4.1.2.2	Misi PT Suara Merdeka Press Semarang.....	54
4.1.2.3	Lokasi PT Suara Merdeka Press Semarang	54
4.1.2.4	Struktur Organisasi PT Suara Merdeka Press Semarang.....	55
4.2	Hasil Dan Pembahasan.....	59
4.2.1	Deskripsi Responden	59
4.2.1.1	Deskripsi Responden Berdasarkan Usia.....	60
4.2.1.2	Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin	61
4.2.1.3	Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	61
4.2.1.4	Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	62
4.2.1.5	Deskripsi Responden Berdasarkan Bagian Jabatan.....	63
4.2.2	Distribusi Tanggapan Responden	64
4.2.2.1	Tanggapan Responden Variabel Iklim Organisasi	64
4.2.2.2	Tanggapan Responden Variabel Komitmen Organisasi.....	66
4.2.2.3	Tanggapan Responden Variabel Pengembangan Karir	67
4.2.2.4	Tanggapan Responden Variabel Kepuasan Kerja	68
4.2.2.5	Tanggapan Responden Variabel Prestasi Kerja.....	70

4.2.3	Analisis Data.....	71
4.2.3.1	Analisis Konfirmatori	71
1.	Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen.....	72
2.	Analisis Konfirmatori Variabel Endogen	77
3.	Analisis Konfirmatori Full Model	81
4.2.3.2	Evaluasi Atas Asumsi-asumsi SEM	82
4.2.3.3	Interpretasi dan Modifikasi Model	87
4.2.3.4	Uji Validitas.....	89
4.2.3.5	Uji Reliabilitas dan Variance Extract	90
4.2.3.6	Uji Hipotesis	92
4.3	Pembahasan.....	96
4.3.1	Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja.....	96
4.3.2	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Kepuasan Kerja	97
4.3.3	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Kepuasan Kerja.....	98
4.3.4	Pengaruh Iklim Organisasi Terhadap Prestasi Kerja	99
4.3.5	Pengaruh Komitmen Organisasi Terhadap Prestasi Kerja.....	100
4.3.6	Pengaruh Pengembangan Karir Terhadap Prestasi Kerja.....	101
4.3.7	Pengaruh Kepuasan Kerja Terhadap Prestasi Kerja	102
BAB V	KESIMPULAN DAN SARAN.....	103
5.1	Kesimpulan.....	103
5.2	Saran.....	104

Daftar Pustaka

Lampiran

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1 Hasil Pra Survei PT Suara Merdeka Press Semarang	4
Tabel 2.1 Penelitian Terdahulu Pustaka.....	25
Tabel 3.1 Definisi Operasional	34
Tabel 3.2 Simbol Pada <i>Path Diagram</i>	43
Tabel 3.3 <i>Goodness of Fit Index</i>	47
Tabel 4.1 Hasil Penyebaran Kuesioner	59
Tabel 4.2 Deskripsi Responden Berdasarkan Usia	60
Tabel 4.3 Deskripsi Responden Berdasarkan Jenis Kelamin.....	61
Tabel 4.4 Deskripsi Responden Berdasarkan Pendidikan Terakhir.....	61
Tabel 4.5 Deskripsi Responden Berdasarkan Lama Bekerja.....	62
Tabel 4.6 Deskripsi Responden Berdasarkan Bagian Jabatan	63
Tabel 4.7 Tanggapan Responden Tentang Iklim Organisasi	64
Tabel 4.8 Tanggapan Responden Tentang Komitmen Organisasi.....	66
Tabel 4.9 Tanggapan Responden Tentang Pengembangan Karir	67
Tabel 4.10 Tanggapan Responden Tentang Kepuasan Kerja	68
Tabel 4.11 Tanggapan Responden Tentang Prestasi Kerja.....	70
Tabel 4.12 Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Variabel Eksogen.....	75
Tabel 4.13 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Eksogen	76
Tabel 4.14 Uji Model <i>Goodness of Fit</i> Variabel Endogen.....	79
Tabel 4.15 Analisis Faktor Konfirmatori Konstruk Endogen.....	80
Tabel 4.16 Hasil Pengujian Model <i>Goodness of Fit Full Model</i>	81

Tabel 4.17 <i>Assessment of Normality</i>	83
Tabel 4.18 Evaluasi nilai Z-score.....	85
Tabel 4.19 Pengujian Multivariate Outliers	86
Tabel 4.20 <i>Standardized Residual Covariance</i>	88
Tabel 4.21 Uji Validitas	89
Tabel 4.22 Perhitungan <i>Construct Reliability</i> Dan <i>Variance Extracted</i>	91
Tabel 4.23 Hasil Pengujian Hipotesis	92
Tabel 4.24 Koefisien Jalur	92

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1 Kerangka Konseptual	29
Gambar 3.1 Conceptual Framework and Hypotheses.....	43
Gambar 4.1 Stuktur Organisasi PT Suara Merdeka Press Semarang	55
Gambar 4.2 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Eksogen.....	72
Gambar 4.3 Hasil Analisis Konfirmatori Variabel Endogen	77
Gambar 4.4 Hasil Analisis <i>Full</i> Konstruk SEM.....	81

DAFTAR LAMPIRAN

LAMPIRAN A. Kuesioner

LAMPIRAN B. Data Responden

LAMPIRAN C. Tabulasi Kuesioner Penelitian

LAMPIRAN D. Tabel Outlier Multivariate

LAMPIRAN E. Model Fit Full Konstruk

LAMPIRAN F. Tabel Standardized Regression Weight