BAB V

KESIMPULAN DAN SARAN

2.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil analisis yang dilakukan pada penelitian ini, maka dapat diperoleh hasil kesimpulan sebagai berikut:

1. Ada pengaruh positif dan signifikan pengawasan terhadap disiplin di PT. Sabda Jaya Prima Semarang.
2. Ada pengaruh positif dan signifikan pengawasan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT Sabda Jaya Prima Semarang.
3. Ada pengaruh positif dan signifikan kemampuan kerja terhadap disiplin di PT. Sabda Jaya Prima Semarang.
4. Ada pengaruh positif dan signifikan kemampuan kerja terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Sabda Jaya Prima Semarang.
5. Ada pengaruh positif dan signifikan disiplin terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Sabda Jaya Prima Semarang
6. Pengawasan tidak berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Sabda Jaya Prima Semarang melalui disiplin sebagai variabel intervening
7. Kemampuan kerja berpengaruh signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan di PT. Sabda Jaya Prima Semarang melalui disiplin sebagai variabel intervening,

5.2 Saran

Memperhatikan adanya beberapa kesimpulan yang telah disampaikan maka bagi penelitian selanjutnya perlu mempertimbangkan beberapa saran berikut ini:

Pengawasan yang dilakukan supervisor kepada karyawan sebaiknya dilakukan secara menyeluruh agar lebih disiplin. Pengawas melakukan pengamatan dan evaluasi kinerja agar kualitas karyawannya meningkat dan kuantitas produksinya meningkat. Selain itu dengan cara melakukan pengecekan IT diperusahaan agar pekerjaan dapat bekerja sesuai rencana.

Pihak perusahaan sebaiknya memberikan waktu luang dalam melatih untuk meningkatkan kemampuan yang dimiliki karyawan berupa instruksi dilapangan supaya produktivitasnya sesuai dengan kualitas dan kuantitas. Dengan memberikan pelatihan bagi karyawan yang kurang paham dalam penggunaan peralatan kerja. Dalam hal ini dapat meningkatkan pengetahuan karyawan agar paham dan bisa menggunakan peralatan yang ada diperusahaan.

Pengawasan juga dapat dilakukan dengan adanya cctv agar terlihat kinerja karyawannya dan karyawan yang mampu disiplin dan tidak disiplin. Karyawan yang belum mampu dalam disiplin diperusahaan, sebaiknya pihak perusahaan memberikan karyawan kesepakatan dan peringatan supaya mau menaati aturan yang sudah ada diperusahaan. Hal ini karyawan dapat tepat waktu, bertanggung jawab dan patuh. Sehingga dalam mematuhi aturan pekerjaan dapat selesai tepat waktu, kualitas lebih meningkat.