BAB V
KESIMPULAN DAN SARAN

5.1 Kesimpulan

Berdasarkan hasil penelitian yang di lakukan, maka dapat dibuat kesimpulan sebagai

berikut:

1. Bahwa variabel kompensasi, motivasi serta kepemimpinan secara simultan memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Hotel Louis Kienne Simpang Lima Semarang.
2. Secara parsial di tunjukkan bahwa variabel kompensasi, motivasi serta kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan pada Hotel Louis Kienne Simpang Lima Semarang.
3. Variabel kompensasi (X_1) merupakan variabel yang mempunyai pengaruh paling besar terhadap kinerja karyawan dengan nilai *standardized coefficients beta absolut tertinggi.*

5.2 Saran

1. Perusahaan harus bisa lebih memperhatikan dan memperbaiki tentang sistem pemberian kompensasi. Kompensasi karyawan, harus dapat mencukupi kebutuhan hidupnya sehari –hari. Misalnya, kompensasi karyawan dapat diberikan saat karyawan itu sedang merayakan ulang tahunnya. Dan pada saat itu pula, kompensasi dari perusahaan dapat diperoleh karyawan. Dengan cara seperti itu, karyawan dengan sendirinya dapat membangkitkan semangat dalam mentutaskan pekerjaannya. Selain itu, dapat juga memberikan pekerjaan atau kegiatan yang

dapat memicu karyawan agar mereka termotivasi untuk terus berprestasi berupa pekerjaan yang memiliki tingkatan kesulitan yang lebih tinggi dan jika telah menyelesaikan satu tugas yang diemban maka disertai dengan memberinya kompensasi tambahan atau pengakuan jika karyawan tersebut telah menyelesaikan tugasnya.

2. Hotel Louis Kienne Simpang Lima Semarang harus bisa menciptakan rasa aman dan nyaman bagi karyawan dalam bekerja. Perusahaan yang telah memberikan rasa aman dan kenyamanan dalam bekerja di lingkungan kantor, maka akan memunculkan rasa motivasi karyawan dalam memperbaiki kinerjanya untuk kearah yang lebih baik daripada sebelumnya. Selain itu, hotel juga memberikan waktu luang kepada karyawan untuk pelaksanaan program pendidikan dan pelatihan terhadap karyawan Hotel Louis Kienne Simpang Lima Semarang agar karyawan mempunyai jiwa keterampilan untuk dapat memecahkan masalah. Sehingga karyawan mampu menyelesaikan tugasnya dengan baik tanpa ada keraguan lagi.
3. Pada nilai kepemimpinan Hotel Louis Kienne Simpang Lima lebih ditingkatkan lagi demi perusahaan dan dapat menjadi teladan bagi karyawan – karyawannya. Dapat dilihat pada indikator kepemimpinan pada atasan tidak lupa memberikan inspirasi kepada karyawan untuk melakukan tugas yang diemban dengan memiliki nilai skor 3,12. Pada dasarnya, inspirasi yang diberikan pemimpin kepada karyawan, sangatlah berguna bagi kemajuan perusahaan kedepannya. Seharusnya, pemimpin selalu memberikan inspirasi kepada karyawannya agar, inspirasi yang

diberikan dapat dipergunakan sebaik mungkin bagi karyawan. Kepemimpinan di hotel lebih menekankan pendekatan hubungan kepada semua karyawan supaya tidak terjadi kesalah pahaman dalam penyelesaian tugas yang diberikan.

4. Pada kinerja karyawan Hotel Louis Kienne Simpang Lima harus tetap menjaga dan mempertahankan kompensasi, motivasi dan kepemimpinan yang memiliki pengaruh terhadap kinerja karyawan. Dengan cara memberikan sanksi kepada setiap karyawan yang melanggar aturan yang ada sesuai tingkat kesalahannya serta memberikan *reward* /penghargaan kepada setiap karyawan yang teladan.