

Pengaruh Pelatihan dan Kompetensi terhadap Kinerja Perawat pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening

FARADILLA ANTIKA

(Pembimbing : DR Mahmud, SE, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201302894@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh pelatihan dan kompetensi terhadap kinerja perawat pada Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah dengan kepuasan kerja sebagai variabel intervening. Objek yang dipilih adalah Rumah Sakit Jiwa Daerah Dr. Amino Gondohutomo Provinsi Jawa Tengah. Adapun sampel dalam penelitian ini ditentukan dengan metode Simple Random Sampling yaitu cara pengambilan sampel dimana setiap anggota populasi memiliki kesempatan yang sama dengan yang lainnya untuk jadi anggota sampel yang kemudian didapat sampel sebanyak 97 responden. Data pada penelitian ini diperoleh dengan metode survei dengan menggunakan data primer yang diperoleh dari kuesioner. Teknik analisis menggunakan regresi linier berganda (SPSS) dan menggunakan skala likert. Hasil dari penelitian ini membuktikan dan memberikan kesimpulan bahwa: (1) pelatihan memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat, (2) kompetensi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat, (3) pelatihan memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja perawat, (4) kompetensi memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kepuasan kerja perawat, (5) kepuasan kerja memberikan pengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja perawat.

Kata Kunci : Kata kunci : Pelatihan, Kompetensi, Kepuasan Kerja, Kinerja Karyawan.

**The Effect of Training and Competency on Nurse's Performance at
Psychiatric Hospital Dr. Amino Gondohutomo Central Java Province
with Job Satisfaction as an Intervening Variabel**

FARADILLA ANTIKA

(Lecturer : DR Mahmud, SE, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201302894@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The purpose of this study is to know the effect of training and competency on nurse's performance at Psychiatric Hospital Dr. Amino Gondohutomo Central Java Province with job satisfaction as an intervening variabel. The selected object is the Regional Psychiatric Hospital Dr. Amino Gondohutomo of Central Java. The sample in this study was determined by simple random sampling method, this is a sampling technique which each member of the population has the same opportunity with others to become the members of the sample, where then obtained the number of sample as much as 97 respondents. The data in this study was obtained by survey method using primary data that obtained from questionnaires. The analysis techniques using multiple linear regression (SPSS) and use a likert scale. The results of this study prove and conclude that: (1) training provide a positive and significant effect on nurse's performance, (2) competency provide a positive and significant effect on nurse's performance, (3) training provide a positive and significant effect on nurse's job satisfaction, (4) competency provide a positive and significant effect on nurse's job satisfaction, (5) job satisfaction provide a positive and significant effect on nurse's performance.

Keyword : Keywords : Training, Competency, Job Satisfaction, Employee Performance.