

**Pengaruh Pengalaman Kerja, Pendidikan, dan Stres Kerja terhadap
Produktivitas Kerja Karyawan Lakers Resto BSB Sport Club
Semarang**

DIAN ALIFIANA

(Pembimbing : Ida Farida, SE, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201303038@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Pada saat ini, kebutuhan akan sumber daya manusia yang berkualitas akan dapat meningkatkan produktivitas kerja karyawan. Selain kualitas sumber daya manusia yang harus diperhatikan, perlu diperhatikan pula faktor-faktor yang mempengaruhi peningkatan produktivitas kerja karyawan. Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis pengaruh pengalaman kerja, pendidikan, dan stres kerja terhadap produktivitas kerja karyawan. Data yang digunakan adalah data primer dan data sekunder. Data primer diperoleh dengan metode wawancara dan kuesioner sampel 70 orang karyawan Lakers Resto BSB Sport Club Semarang. Alat analisis yang digunakan adalah Regresi Linier Berganda dengan program SPSS 16.0. Hasil dari penelitian adalah 1) Pengalaman Kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas kerja karyawan, 2) Pendidikan berpengaruh positif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan, 3) Stres kerja berpengaruh negatif dan signifikan terhadap produktivitas karyawan. Nilai koefisien determinasi sebesar 0,523 yang berarti bahwa produktivitas kerja karyawan dapat dijelaskan oleh variabel pengalaman kerja, pendidikan, dan stres kerja sebesar 52,3 persen. Sedangkan sisanya 47,7 persen produktivitas tenaga kerja dijelaskan oleh variabel lain yang tidak termasuk dalam model analisis dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Pengalaman Kerja, Pendidikan, Stres Kerja, Produktivitas Kerja

**The Influence of Work Experience, Education, and Job Stress on
Employee Work Productivity of Lakers Resto BSB Sport Club
Semarang**

DIAN ALIFIANA

(Lecturer : Ida Farida, SE, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201303038@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Nowdays, the need of qualified human resources will be able to improve the employee work productivity. In addition to the quality of human resources that must be considered, it should be noted the influence factors the employee work productivity improvement. This study aims to analyze the influence of work experience, education, and job stress on employee work productivity. The data used are primary and secondary data. Primary data obtained by the interview method and sample questionnaire of 70 Lakers Resto BSB Sport Club Semarang employees. The analysis tool used is Multiple Linear Regression with SPSS 16.0. The result of the study are 1) work experience has a positive and significant influence of employee work productivity, 2) education has a positive and significant influence on employee work productivity, 3) job stress has a negative and significant influence on employee work productivity. The value of determination coefficient is 0.523 which means that the employee work productivity can be explained by the variable of work experience, education, and job stress 52.3 percent. While the remaining 47.7 percent of employee work productivity is explained by the other variables not included in the analysis model of this study.

Keyword : Work Experience, Education, Job Stress, Work Productivity