

Pengaruh Disiplin Kerja, Kompensasi, Kompetensi, dan Lingkungan Kerja terhadap Kepuasan Kerja Perawat di Rumah Sakit Islam Sultan Hadlirin Jepara

MAHENDRA

(Pembimbing : DR. Sih Darmi Astuti, M.Si)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201302804@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Tujuan dari penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh disiplin kerja, kompensasi, kompetensi, dan lingkungan kerja terhadap kepuasan kerja perawat di Rumah Sakit Islam Sultan Hadlirin Jepara. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh perawat di Rumah Sakit Islam Sultan Hadlirin Jepara yang berjumlah 140 perawat. Metode pengambilan sampel dalam penelitian ini menggunakan metode sensus. Metode pengumpulan data menggunakan kuisioner dan alat analisis yang digunakan adalah regresi linear berganda. Berdasarkan hasil dari regresi linear berganda yang telah dilakukan, dapat disimpulkan bahwa lingkungan kerja paling berpengaruh terhadap kepuasan kerja perawat, kompensasi berpengaruh terhadap kepuasan kerja perawat, disiplin kerja berpengaruh terhadap kepuasan kerja perawat dan kompetensi tidak berpengaruh terhadap kepuasan kerja perawat.

Kata Kunci : Disiplin Kerja, Kompensasi, Kompetensi, Lingkungan Kerja dan Kepuasan Kerja Perawat.

**The Influence of Work Discipline, Compensation, Competence, and
Work Environment on Nurses Work Satisfaction at Sultan Hadlirin
Jepara Islamic Hospital**

MAHENDRA

(Lecturer : DR. Sih Darmi Astuti, M.Si)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201302804@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The purpose of this research is to find out the influence of work discipline, compensation, competency, and work environment on nurse work satisfaction at Sultan Hadlirin Jepara Islamic Hospital. Population in this research is all nurse at Sultan Hadlirin Jepara Islamic Hospital with the number of 140 nurse. Sampling method which used in this research is census method. Data was collected by questionnaires and analyzed with multiple linear regressions. Based on the result of multiple linear regressions has been done, it can be concluded that work environment is the most influential variable on nurse work satisfaction, compensation has an influence on nurse work satisfaction, work discipline has an influence on nurse work satisfaction and competency has no influence on nurse work satisfaction.

Keyword : Work Discipline, Compensation, Competency, Work Environment and Nurses Work Satisfaction