

**Penilaian Kinerja Manajer Pusat Biaya dan Pelaksanaan Akuntansi
Pertanggungjawaban sebagai Anggaran di Perusahaan Farmasi
(Studi Kasus Pada PT Sampharindo Perdana Semarang)**

EKA YUNISTYAWATI

(Pembimbing : Enny Susilowati M, MSi,Ak,CA,CFMA)

Akuntansi - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 212201302477@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Akuntansi pertanggungjawaban merupakan suatu sistem yang terbentuk dari struktur organisasi yang terbagi atas beberapa pusat pertanggungjawaban, yang dapat mengukur kinerja tiap organisasi dan dapat digunakan sebagai pemisahan fungsi, tugas dan tanggungjawab yang jelas. Kinerja manajer dapat diukur dan berkaitan erat dengan sistem akuntansi pertanggungjawaban. Pada PT Sampharindo Perdana Semarang melibatkan seluruh unit pada bagian pusat biaya. Tujuan penelitian ini untuk mengetahui pelaksanaan akuntansi pertanggungjawaban dengan anggaran dan juga penilaian kinerja manajer pusat biaya (Studi Kasus PT Sampharindo Perdana Semarang). Data yang digunakan data kuantitatif. Sumber data yang digunakan adalah data primer dan sekunder berupa hasil wawancara dengan pihak PT Sampharindo Perdana Semarang. Metode analisis yang digunakan adalah metode variansi, dimana hasil yang diperoleh masih terdapat biaya yang belum efektif(Unfavorable) dan sudah efektif(Favorable. PT Sampharindo Perdana Semarang sudah menerapkan struktur organisasi secara jelas beserta pembagian wewenangnya, sudah melakukan pemisahan biaya terkendali dan tidak terkendali sesuai bagiannya, terdapat juga klasifikasi kode rekening, namun penilaian kinerja manajer belum efektif. PT Sampharindo Perdana Semarang melibatkan karyawan dan manajer dalam penyusunan anggaran. Perusahaan menerapkan kebijakan 10% ketika terjadi pembengkakan biaya.

Kata Kunci : Akuntansi Pertanggungjawaban, Pusat Biaya, Anggaran, Variansi, Kinerja

**Performance Assessment of Cost Center Manager and
Implementation of Responsibility Accounting as Budget in
Pharmaceutical Company (Study Case of PT Sampharindo Perdana
Semarang)**

EKA YUNISTYAWATI

(Lecturer : Eny Susilowati M, MSi,Ak,CA,CFMA)
*Bachelor of Accounting - S1, Faculty of Economy & Business,
DINUS University
www.dinus.ac.id
Email : 212201302477@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

Responsibility accounting is a system formed from an organizational structure that is divided into several responsibility centers, which can measure the performance of each organization and can be used as a clear separation of functions, duties and responsibilities. The performance of managers can be measured and closely related to the accounting system for accountability. PT Sampharindo Perdana Semarang involves all units at the center of the cost. The purpose of this study is to know the implementation of responsibility accounting with budget and also performance assessment of cost center managers (Study Case of PT Sampharindo Perdana Semarang). Data used is quantitative data. Sources of data used are primary and secondary data in the form of interviews with PT Sampharindo Perdana Semarang. The method of analysis used is the method of variance, where the results obtained there are still costs that have not been effective (Unfavorable) and already effective (Favorable). PT Sampharindo Perdana Semarang has implemented a clear organizational structure along with the division of authority, has implemented the separation of controlled and uncontrollable cost. There is also a classification of account codes, but the performance assessment of managers has not been effective, PT Sampharindo Perdana Semarang involves the employees and managers in preparing the budget. The company implements a 10% policy when there is a cost swelling.

Keyword : Responsibility Accounting, Cost Center, Budget, Variance, Performance