

Pengaruh Motivasi Kerja, Lingkungan Kerja, Disiplin Kerja, dan Rotasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja dan Dampaknya pada Kinerja Karyawan PDAM Tirta Moedal Kota Semarang

MONICA UTAMI

(Pembimbing : DR. Sih Darmi Astuti, M.Si)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201302957@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian yang dilakukan mengambil obyek pada PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. Tujuan Penelitian ini yaitu untuk menganalisis pengaruh motivasi kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja, dan rotasi kerja terhadap kepuasan kerja yang mempengaruhi kinerja karyawan pada PDAM Tirta Moedal Kota Semarang. Populasi pada penelitian ini adalah karyawan PDAM Tirta Moedal sebanyak 126 karyawan. Metode pengumpulan data adalah kuesioner. Alat analisis data yang digunakan adalah regresi linear berganda dengan terlebih dahulu diuji dengan uji validitas dan reliabilitas. Hasil analisis menunjukkan bahwa rotasi kerja memiliki pengaruh tertinggi terhadap kinerja karyawan, motivasi kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, disiplin kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan, lingkungan kerja berpengaruh terhadap kinerja karyawan dan kepuasan kerja bukan merupakan faktor mediasi.

Kata Kunci : Motivasi kerja, lingkungan kerja, disiplin kerja, rotasi kerja, Kepuasan kerja, kinerja karyawan

The Influence of Work Motivation, Work Environment, Work Discipline, and Work Rotation on Work Satisfaction and Its Impact on Employee Performance of PDAM Tirta Moedal Semarang City

MONICA UTAMI

(Lecturer : DR. Sih Darmi Astuti, M.Si)

Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy & Business, DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 211201302957@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This study take the object at PDAM Tirta Moedal Semarang City. The purpose of this study is to analyze the influence of work motivation, work environment, work discipline, and work rotation on job satisfaction influencing employee performance of PDAM Tirta Moedal Semarang City. The population in this study are employees of Tirta Moedal PDAM as much as 126 employees. Data collection method is questionnaire. Data analysis tool that used is multiple linear regression by first tested with validity test and reliability test. The result analysis shows that work rotation has the highest influence on employee performance, work motivation has influence on employee performance, work discipline has influence on employee performance, work environment has influence on employee performance and work satisfaction is not a mediation factor.

Keyword : work motivation, work environment, work discipline, work rotation, work satisfaction, employee performance