

Pengaruh Kompensasi, Motivasi dan Kepuasan terhadap Kinerja Karyawan pada Bagian Akuntansi PT Taspen (Persero) Jawa Tengah

NELLY CAROLINA

(Pembimbing : Enny Susilowati M, MSi,Ak,CA,CFMA)

Akuntansi - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 212201302365@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini menguji pengaruh kompensasi, motivasi, dan kepuasan terhadap kinerja karyawan. Data ini diperoleh dengan menyebarkan kuesioner dengan metode sensus dan sampel 32 karyawan PT Taspen (Persero) Semarang, Surakarta dan Yogyakarta. Analisis hipotesis menggunakan regresi linier berganda. Penelitian ini menunjukkan bahwa kompensasi, motivasi dan kepuasan berpengaruh positif terhadap kinerja karyawan. Dalam rangka mewujudkan peningkatan kesejahteraan Pegawai Negeri Sipil (PNS) sebagai aparatur Negara dan abdi masyarakat yang mempunyai potensi yang sangat menentukan kelancaran pelaksanaan pembangunan, maka pemerintah telah menetapkan sistem yang dapat melindungi Pegawai Negeri Sipil dan keluarganya yaitu dengan Tabungan dan Asuransi Pegawai Negeri yang dikenal dengan TASPEN. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui kualitas kompensasi, motivasi dan kepuasan terhadap kinerja karyawan pada PT TASPEN (Persero) Semarang, Surakarta dan Yogyakarta. Hasil penelitian ini menunjukkan bahwa kualitas kompensasi, motivasi dan kepuasan PT TASPEN (Persero) Cabang Semarang, Surakarta dan Yogyakarta terhadap kinerja karyawan TASPEN sudah berjalan dengan baik. Melalui sinergi yang baik antara kompensasi, motivasi yang dikelola dengan tepat dan kepuasan karyawan mendukung pelaksanaan fungsi manajemen seperti dalam pengambilan keputusan sehingga kinerja karyawan PT TASPEN (Persero) dapat meningkat.

Kata Kunci : kompensasi, motivasi, kepuasan; kinerja karyawan

**The Effect of Compensation, Motivation and Satisfaction on
Employee Performance in Accounting Department of PT Taspen
(Persero) Central Java**

NELLY CAROLINA

(Lecturer : Eny Susilowati M, MSi,Ak,CA,CFMA)
*Bachelor of Accounting - S1, Faculty of Economy & Business,
DINUS University
www.dinus.ac.id
Email : 212201302365@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

The research examined the effect of compensation, motivation and satisfaction on employee performance. The data were submitted by distributing questioners with sensus method and getting samples of 32 employees of PT Taspen (Persero) Semarang, Surakarta and Yogyakarta. Hypothesis analysis used was multiple linear regression. The research showed that compensation, motivation and satisfaction have a positive effect on employee performance. In order to increase the welfare of Civil Servants (PNS) as the government employees and public servants who have the great potential to determine the smooth implementation of development, the government has established a system that enables to protect the Civil Service and improves the welfare of Civil Servants and their families on Saving and Insurance servant which is known as TASPEN. The research arms to find out quality of compensation, motivation and satisfaction on employee performance of PT TASPEN (Persero) Semarang, Surakarta and Yogyakarta. The results of the research indicate that the quality of compensation, motivation and satisfaction of PT TASPEN (Persero) Branch of Semarang, Surakarta and Yogyakarta on the performance of TASPEN's employees have been running well. Through a good synergy between compensation, properly managed motivation and employee satisfaction support the implementation of management functions such in decision making so that the performance of PT TASPEN (Persero) employees can increase.

Keyword : compensation, motivation, satisfaction; employee performance