

## **Pengaruh Kepemimpinan, Budaya Organisasi dan Kompensasi Terhadap Kinerja Karyawan di Kantor BAPPELUH Demak**

**IIN SAFITRI**

(Pembimbing : Guruh Taufan Hariyadi, SE, M.Kom)

*Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro*

*www.dinus.ac.id*

*Email : 211201202723@mhs.dinus.ac.id*

### **ABSTRAK**

Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui pengaruh kepemimpinan, budaya organisasi dan kompensasi terhadap kinerja Karyawan pada BAPPELUH di Kabupaten Demak. Populasi pada penelitian ini adalah seluruh PNS dan pegawai di BAPPELUH Kabupaten Demak. Sampel dalam penelitian sebanyak 88 PNS dan pegawai. Alat analisis yang digunakan yaitu regresi linier berganda dengan terlebih dahulu diuji dengan uji validitas dan uji reabilitas.

Hasil penelitian menunjukkan bahwa kepemimpinan, budaya organisasi, dan kompensasi berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan BAPPELUH Kabupaten Demak.

Kata Kunci : kepemimpinan, budaya organisasi, kompensasi, kinerja karyawan

**The Influence of Leadership, Organizational Culture and  
Compensation on Employee Performance at BAPPELUH Demak  
Office**

**IIN SAFITRI**

(Lecturer : Guruh Taufan Hariyadi, SE, M.Kom)  
*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &  
Business, DINUS University*  
*www.dinus.ac.id*  
*Email : 211201202723@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

The aim of this research is to find out the influence of leadership, organization culture, and compensation, on employee performance at BAPPELUH in Demak regency. The population of this research is all civil servant and employee performance BAPPELUH Demak regency. Sample in this research are 88 civil servant and employees. The analysis used multiple linier regressions where at first the researcher did validity test and reliability test.

The results show that leadership, organization culture and compensation have a positive and significant influence toward employee performance of BAPPELUH Demak regency.

Keyword : leadership, organizational culture, compensation, employee performance