

**PENINGKATAN PRODUKTIVITAS KERJA KARYAWAN MELALUI
KOMPENSASI, MOTIVASI, DAN DISIPLIN KERJA
(META ANALISIS)**

AFID AFANDI

(Pembimbing : Desy Herma Fauza, SE, MM)

Manajemen - S1, FEB, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 211201102328@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Dalam rangka mencapai tujuan, suatu perusahaan atau organisasi membutuhkan manajemen yang berkaitan dengan upaya-upaya untuk keefektifan organisasi. Peningkatan produktivitas kerja karyawan yang baik dalam suatu perusahaan tergantung pada kualitas sumber daya manusia. Kedisiplinan yang ditanamkan para karyawan akan sangat mempengaruhi kesungguhan karyawan dalam bekerja. motivasi merupakan kondisi yang menggerakkan seseorang berusaha untuk mencapai tujuan atau mencapai hasil yang diinginkan. Untuk mencapai tujuan perusahaan diperlukan adanya peningkatan produktivitas kerja karyawan. Salah satu hal yang dapat mempengaruhi produktivitas kerja karyawan adalah kompensasi .

Kata Kunci : Kata kunci : kompensasi, motivasi, disiplin kerja, produktivitas kerja

**ENHANCING EMPLOYEE PRODUCTIVITY THROUGH
COMPENSATION, MOTIVATION, AND WORK DISCIPLINE
(META ANALYSIS)**

AFID AFANDI

(Lecturer : Desy Herma Fauza, SE, MM)

*Bachelor of Management - S1, Faculty of Economy &
Business, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 211201102328@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

In order to achieve the goal, a company or organization needs management relating to efforts for organizational effectiveness. Increasing the productivity of good employees in a company depends on the quality of human resources. Discipline implanted by employees will greatly affect the seriousness of employees in work. motivation is a condition that moves a person trying to achieve the goal or achieve the desired result. To achieve company goals required an increase in employee productivity. One of the things that can affect employee productivity is compensation.

Keyword : Keywords: compensation, motivation, work discipline, work productivity