

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN JABATAN PERAWAT MENGUNAKAN METODE PROFIL MATCHING DI RSUD BREBES

WARKO WALUYO

(Pembimbing : Desi Purwanti Kusumaningrum, M.Kom)
Teknik Informatika - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro
www.dinus.ac.id
Email : 111201408706@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Salah satu instansi kesehatan yang mulai berbenah dalam hal pelayanan kepada pasien adalah Rumah Sakit Umum Daerah Brebes. Penilaian kinerja untuk sumber daya perawat yang ada masih menggunakan sistem manual, yaitu masih dengan menjumlah setiap komponen yang ada. Padahal setiap komponen memiliki bobot penilaian yang berbeda, diantara komponen penilaian yang ada diantaranya kinerja non manajemen, prestasi kerja, kedisiplinan, kerjasama, kesetiaan, kepemimpinan. Dengan pemakaian sistem manual pada sistem manual belum mampu menghasilkan nilai kinerja yang berorientasi obyektif. Oleh karena itu perlu adanya sistem pendukung keputusan mengenai penilaian kinerja perawat yang benar-benar sesuai dengan kualitas yang diberikan oleh setiap perawat. Metode yang digunakan dalam penelitian ini adalah profile matching. Tujuan dari penelitian ini adalah menghasilkan sistem pendukung keputusan yang mampu memberikan penilaian secara obyektif berdasar komponen yang ada dengan memberikan hasil perbandingan kinerja perawat.

Kata Kunci : sistem, pendukung, keputusan, penilaian, kinerja, perawat

DECISION SUPPORT SYSTEM OF NURSE RANK PROMOTION USING PROFILE MATCHING METHOD IN BREBES HOSPITAL

WARKO WALUYO

(Lecturer : Desi Purwanti Kusumaningrum, M.Kom)
*Bachelor of Informatics Engineering - S1, Faculty of Computer
Science, DINUS University*
www.dinus.ac.id
Email : 111201408706@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

One health authority taking shape in terms of service to patients is Brebes Regional General Hospital. Assessment of performance for resource nurses are still using a manual system, which is still to add any components. In fact, each component has a different weight rating, among the components of the existing assessment including non performance management, work performance, discipline, teamwork, loyalty, leadership. With the use of a manual system to a manual system has not been able to produce value-oriented performance object. Hence the need for a decision support system for assessing the performance of the nurses who actually match the quality provided by each nurse. The method in this research is digunakkan profile matching. The purpose of this research is to produce a decision support system that is able to provide an objective assessment based on existing components to provide results of ranking the performance of nurses.

Keyword : system, support, decision, assessment, performance, nurses