

IMPLEMENTASI ALGORITMA C4.5 UNTUK REKOMENDASI KENAIKAN JABATAN PEGAWAI PADA SISTEM INFORMASI KEPEGAWAIAN PD.BKK.DEMPET KABUPATEN DEMAK

FITRIA KINTA NURRIZKI

(Pembimbing : Junta Zeniarja, M.Kom)

Teknik Informatika - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 111201307736@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Proses pelaksanaan kenaikan jabatan (promosi jabatan) dimaksudkan untuk meningkatkan motivasi kerja pegawai agar mau bekerja dengan lebih baik guna meningkatkan produktivitas kerja dan keberhasilan di dalam mencapai sasarannya. Tujuan penelitian adalah analisis dan rancang bangun sistem informasi kepegawaian PD.BKK. Dempet Kab.Demak untuk mengetahui pegawai yang layak di rekomendasikan untuk promosi jabatan. Permasalahan yang dihadapi dalam mempromosikan pegawai adalah kesulitan dalam memilih calon pejabat baru karena pengambilan keputusan dilakukan secara manual, yaitu tidak adanya proses penilaian kinerja yang dilakukan secara pasti, dalam hal ini hanya dilakukan secara sepihak, tidak adanya standar baku atau bobot nilai yang pasti dalam menentukan pegawai yang layak di rekomendasikan. Metode yang digunakan adalah dengan menggunakan klasifikasi algoritma C4.5. Algoritma C4.5 adalah algoritma klasifikasi yang digunakan untuk membentuk pohon keputusan. Rule yang dihasilkan dari pohon keputusan di terapkan pada sistem informasi kepegawaian PD.BKK. Dempet Kab. Demak. Dari penelitian ini diharapkan dapat memberikan kemudahan kepada perusahaan dalam menentukan pegawai yang layak direkomendasikan untuk promosi jabatan secara otomatis.

Kata Kunci : Kenaikan Jabatan, Algoritma C4.5 , Sistem Informasi

Implementation of C45 Algorithm for Job Position Promotion in Personnel Information System of PD.BKK.Dempet Kab.Demak

FITRIA KINTA NURRIZKI

(Lecturer : Junta Zeniarja, M.Kom)

*Bachelor of Informatics Engineering - S1, Faculty of Computer
Science, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 111201307736@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Process of job position promotion is intended to increase employees motivation to work better so that they can improve work productivity and success in achieving their goals. Purpose of this research is analysis and design of personnel information system of PD.BKK. Dempet Kab. Demak to know which employee are recommended for promotion position. Problem faced in promoting employees is the difficulty in choosing a new official candidate because the decision is made manually, there is no exact performance rating process, in this case it is done by unilateral, there is no standard or definite value in determining recommended employees. This research use C45 algorithm for classification. C45 algorithm is classification algorithm used to build decision tree. Rules generated from decision tree are applied to personnel information system of PD.BKK.Dempet Kab. Demak. This research is expected to provide convenience to the company in determining the eligible employees recommended for positions automatically.

Keyword : Job Position Promotion, C4.5 algorithm, Information System