

Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Kinerja Karyawan Menggunakan Metode Simple Additive Weighting

DWI KURNIAWAN PUTRANTO

(Pembimbing : De Rosal Ignatius Moses Setiadi, M.Kom)

Teknik Informatika - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 111201005638@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Istana Mobil adalah sebuah perusahaan yang bergerak dibidang jasa body repair dan spesialis cat yang terletak di jalan Indraprasta No. 86 Semarang selalu berupaya dalam peningkatan kualitas sumber daya Manusia secara berkelanjutan agar dapat bersaing dengan perusahaan jasa sejenis yang lain. Penilaian kinerja karyawan harus dilakukan secara adil, realistis, valid dan relevan dengan pekerjaan yang dikerjakan, selain itu harus bebas dari diskriminasi. Proses penilaian kinerja yang dilakukan oleh Istana Mobil masih dilakukan secara manual sehingga perhitungan kinerja cenderung subyektif dan membutuhkan waktu yang tergolong lama. Oleh karena itu agar proses penilaian kinerja karyawan menjadi lebih obyektif dan praktis, sebaiknya dilakukan secara komputerasi dengan mengembangkan suatu aplikasi yang mengimplementasikan metode-metode yang tepat yaitu menggunakan metode Fuzzy SAW. Penilaian kinerja karyawan yang terdiri dari disiplin, berprestasi, komitmen pada organisasi, melayani dan kerjasama yang dibagi dalam 5 hasil penilaian yaitu angka 91-100 dengan sebutan amat baik, angka 76-90 dengan sebutan baik, angka 61-75 dengan sebutan cukup, angka 51-60 dengan sebutan sedang, angka 50 ke bawah dengan sebutan kurang. Tujuan dari penelitian ini adalah sistem pendukung keputusan penilaian kinerja karyawan menggunakan metode Simple Additive Weighting yang dapat memperhitungkan segala kriteria guna mempercepat dan mempermudah proses penilaian kinerja karyawan yang lebih objektif sesuai dengan kriteria penilaian pada Istana Mobil.

Kata Kunci : Kata Kunci : Istana Mobil, Penilaian Kinerja, Fuzzy SAW

DECISION SUPPORT SYSTEM SELECTION FOR EMPLOYEES PERFORMANCE EVALUATION USING SIMPLE ADDITIVE WEIGHTING METHOD

DWI KURNIAWAN PUTRANTO

(Lecturer : De Rosal Ignatius Moses Setiadi, M.Kom)

*Bachelor of Informatics Engineering - S1, Faculty of Computer
Science, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 111201005638@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Abstrak

Istana Mobil is a company engaged in the services of body repair and paint specialist located on the road Indraprasta. Semarang always strives to continuously improve the quality of human resources in order to compete with other similar service companies. Employee performance appraisal should be fair, realistic, valid and relevant to the work done, otherwise it must be free from discrimination. Performance assessment process conducted by the Palace Car is still done manually so that the performance calculation tends to be subjective and takes a long time. Therefore, in order to process the employee performance appraisal to be more objective and practical, it should be done computerized by developing an application that implements the right methods that is using Fuzzy SAW method. Assessment of employee performance consisting of discipline, achievement, commitment to organization, service and cooperation which is divided in 5 assessment result that is number 91-100 with very good name, number 76-90 with good name, number 61-75 with enough designation, number 51-60 with a moderate designation, the number 50 down under the title less. The purpose of this study is the decision support system employee performance appraisal using Simple Additive Weighting method that can take into account all the criteria in order to accelerate and simplify the process of employee performance appraisal more objective in accordance with the criteria of assessment on the Palace Car.

Keyword : Keywords: Car Palace, Performance Assessment, Fuzzy SAW