

IMPLEMENTASI WEIGHTED PRODUCT UNTUK PENENTUAN BONUS BAGI KARYAWAN PT. ASTRA HONDA SEMARANG

RIZKIAN DILI SEPTYANTO

(Pembimbing : Hanny Haryanto, S.Kom, M.T)

Teknik Informatika - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 111201106085@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Industri sepeda motor selalau mengalami perubahan dari waktu ke waktu, hal ini tentunya akan membuat tingkat persaingan yang semakin kompetitif. Persaingan ini sudah pasti menjadi pemicu untuk meningkatkan penjualan di tiap-tiap perusahaan. Karena perusahaan ingin mencapai penjualan yang maksimal maka diperlukan juga karyawan-karyawan yang mampu bekerja dengan baik. Salah satu cara untuk meningkatkan kinerja karyawan adalah dengan memberikan bonus kepada karyawan yang berprestasi. Melihat masalah yang ada, maka dari itu dalam penelitian kali ini penulis ingin memberikan alternative mengenai bagaimana caranya membuat suatu aplikasi metode Weighted Product (WP) yang dapat dengan mudah menentukan bonus bagi karyawan yang berprestasi dalam penjualan produknya, untuk memudahkan proses seleksi bagi perusahaan. Tahapan penelitian dimulai dengan pengumpulan data karyawan. Selanjutnya akan dianalisis masalah untuk tiap-tiap karyawan. Tahapan berikutnya yaitu melakukan pengolahan data dengan menggunakan metode Weighted Product (WP) sesuai dengan kriteria yang telah ditentukan. Hasil akhir dari data yang telah diolah dengan Weighted Product (WP) akan dibandingkan dengan data karyawan lain sehingga akan mendapatkan karyawan berprestasi yang sesuai dengan kriteria.

Kata Kunci : Bonus Karyawan, Weighted Product (WP)

IMPLEMENTATION OF WEIGHTED PRODUCT FOR DETERMINING BONUS FOR EMPLOYEES PT. ASTRA HONDA SEMARANG

RIZKIAN DILI SEPTYANTO

(Lecturer : Hanny Haryanto, S.Kom, M.T)

*Bachelor of Informatics Engineering - S1, Faculty of Computer
Science, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 111201106085@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Motorcycle industry always changes from time to time, this will certainly create an increasingly competitive level of competition. This competition is definitely a trigger to increase sales in each company. Because the company wants to achieve maximum sales then it is necessary also employees who are able to work well. One way to boost employee performance is by giving bonuses to outstanding employees. Looking at the existing problems, therefore in this study, the author wanted to provide an alternative on how to create an application Weighted Product method (WP) that can easily determine the bonus for employees who excel in the sale of products, to facilitate the selection process for the company. The research stages begin with the collection of employee data. Next will be analyzed the problem for each employee. The next step is to perform data processing using Weighted Product (WP) method according to predetermined criteria. The end result of the data that has been processed with Weighted Product (WP) will be compared with other employee data so that will get the achievement employees in accordance with the criteria.

Keyword : Employee Bonus, Weighted Product (WP)