

Sistem Pendukung Keputusan Penilaian Karyawan Menggunakan Metode Fuzzy-AHP pada PT. Bina Busana Internusa (group)

WIBOWO

(Pembimbing : Dra Yuniarsi Rahayu, M.Kom)

Teknik Informatika - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 111201307462@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penilaian karyawan pada PT. Bina Busana Internusa (group) dilakukan oleh pihak department HR Development, penilaian karyawan dilakukan beberapa periode. Proses penilaian karyawan yang ada pada PT. BBI belum menggunakan pembobotan yang pasti, selain itu metode yang digunakan masih menggunakan metode manual dari perhitungan manual dan pencarian data secara manual karena penilaian karyawan belum menggunakan sistem yang terkomputerisasi. Tujuan utama penilaian karyawan yaitu sebagai bahan evaluasi kinerja karyawan yang akan menghasilkan keputusan karyawan dipromosikan atau karyawan perlu dievaluasi kinerjanya. Kemudian tujuan lain yang ingin dicapai yaitu sistem yang dapat menyimpan dan mengolah data penilaian karyawan dan waktu yang digunakan untuk proses penilaian karyawan dapat lebih efektif. Penilaian karyawan memiliki kriteria dan sub kriteria, kriteria utama yang telah ditetapkan oleh perusahaan tersebut dalam penelitian ini yaitu Result / KPI, Process/ Competency, dan Culture & Audit. Sebagai alat bantu dalam penelitian ini menggunakan metode Fuzzy Analytical Hierarchy Process (F-AHP). Metode F-AHP berguna untuk menghasilkan nilai akhir berupa perengkingan dari bobot yang telah dihasilkan oleh perhitungan pada algoritma dan hasil keputusan dari sistem hasil yaitu karyawan yang akan dipromosikan dan karyawan yang akan dievaluasi. Hasil akhir dari penelitian ini yaitu sebuah aplikasi yang dapat membantu tim penilai pada proses penilaian karyawan dengan menggunakan metode F-AHP.

Kata Kunci : Penilaian Karyawan, Fuzzy, AHP, Fuzzy-AHP

DECISION SUPPORT SYSTEM OF EMPLOYEE ASSESSMENT USING FUZZY-AHP METHOD ON PT. BINA BUSANA INTERNUSA (group)

WIBOWO

(Lecturer : Dra Yuniarsi Rahayu, M.Kom)

Bachelor of Informatics Engineering - S1, Faculty of Computer Science, DINUS University

www.dinus.ac.id

Email : 111201307462@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Assessment of employees at PT. Bina Busana Internusa (group) is done by the department of HR Development, employee appraisal is done several periods. Employee appraisal process at PT. BBI not yet using the weighting of certainty, besides the method used still using the manual method of manual calculation and search data manually because of appraisal of employees not yet using a system which is computerized. The main purpose of employee assessment is an evaluation of employee performance that will result in employee decisions promoted or employees need to be evaluated its performance. Then another goal to achieve is a system that can store and process employee appraisal data and the time spent on the employee appraisal process can be more effective. Assessment of employees has criteria and sub-criteria, the main criteria that have been set by the company in this research that is Result / KPI, Process / Competency, and Culture & Audit. As a tool in this research using Fuzzy Analytical Hierarchy Process (F-AHP). The F-AHP method is useful for generating the final value of the formation of the weight that has been generated by the calculation of the algorithm and the result of the decision of the resulting system ie the employee to be promoted and the employee to be evaluated. The final result of this research is an application that can assist the assessment team in the process of appraising employees by using the F-AHP method.

Keyword : Employee Assessment, Fuzzy, AHP, Fuzzy-AHP