

CLUSTERING DATA CUTI PEGAWAI PADA BADAN KEPEGAWAIAN DAERAH KOTA SEMARANG MENGGUNAKAN ALGORITMA K-MEANS

DIKA AJI ARIYANTO

(Pembimbing : Heru Lestiawan, M.Kom)

Teknik Informatika - S1, FIK, Universitas Dian Nuswantoro

www.dinus.ac.id

Email : 111201307671@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Kelancaran penyelenggaraan pemerintah dan pembangaunan sangat bergantung pada kinerja birokrat negara terutama Pegawai Negeri Sipil sebagai perencana dan pelaksana pembangunan. Dalam menyelesaikan berbagai tugas dan tanggung jawabnya yang merupakan upaya untuk melaksanakan tugas Pegawai Negeri Sipil tersebut, maka pegawai perlu dibina sebaik-baiknya, untuk itu pemerintah telah meletakkan landasan bagi pembinaan Pegawai Negeri Sipil yang selanjutnya diatur dalam UU No.8 Tahun 1974 Dan UU No.43 Tahun 1979 tentang pokok-pokok kepegawaian yang mengatur kedudukan, kewajiban dan hak pembinaan Pegawai Negeri Sipil secara menyeluruh. Kedisiplinan erat kaitanya dengan cuti Pegawai Negeri Sipil, maka dari itu data cuti pegawai setiap tahunnya dapat diteliti untuk mengetahui tingkat cuti pegawai agar atasan bisa mendapatkan informasi lebih dalam hal cuti pegawai setiap tahunnya, pada Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang belum ada aplikasi untuk mengolah data cuti yang ada agar bisa memantau data cuti pegawai dalam jangka waktu tertentu. Metode data mining dengan menggunakan algoritma clustering KMeans pada sistem pengolahan data cuti pegawai menggunakan bahasa pemrograman Borland Delphi 7.0 telah berhasil di terapkan pada sistem pengolahan data cuti pegawai dan di implementasikan pada data rekap cuti tahun 2013,2014,2015 hingga mendapatkan informasi baru berupa pengelompokan cuti, sehingga Kepala Badan Kepegawaian Daerah Kota Semarang mendapatkan informasi pegawainya dalam hal pengambilan cuti sehingga untuk tahun berikutnya dapat termajemen dengan baik.

Kata Kunci : Cuti, Kepegawaian, Clustering, K-Means

CLUSTERING OF EMPLOYEE LEAVE DATA ON THE CIVIL SERVICE IN SEMARANG USING K-MEANS ALGORITHM

DIKA AJI ARIYANTO

(Lecturer : Heru Lestiawan, M.Kom)

*Bachelor of Informatics Engineering - S1, Faculty of Computer
Science, DINUS University*

www.dinus.ac.id

Email : 111201307671@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The smooth implementation of government and development is very dependent on the performance of state bureaucrats, especially Civil Servants as planners and implementers of development. In completing various duties and responsibilities which is an effort to carry out the duties of the Civil Servant, the employee needs to be fostered as well as possible, for that the government has put the foundation for the guidance of Civil Servants which further regulated in Law No.8 Year 1974 And Law No .43 of 1979 on personnel subjects governing the position, duties, and entitlements of civil servants guidance as a whole. Discipline is closely related to the leave of Civil Servants, therefore the employee leave data each year can be examined to determine the level of employee leave so that superiors can get more information in terms of employee leave every year, the Regional Personnel Agency of Semarang City there is no application to process data on leave that exists in order to monitor employee leave data for a certain period of time. Data mining method by using K-Means clustering algorithm on leave data processing system employee Borland Delphi 7.0 programming language has been successfully applied to the data processing system employee leave and implemented in data recap leave year 2013,2014,2015 to get new information in the form of the grouping of leave, so the Head of Regional Personnel Agency of Semarang get employee information in terms of taking leave so that for the next year can be well managed.

Keyword : Leave, Staffing, Clustering, K-Means