

SISTEM PENDUKUNG KEPUTUSAN KENAIKAN JABATAN BERBASIS KOMPETENSI PADA PT. VALBURY ASIA FUTURES SEMARANG DENGAN METODE PROFILE MATCHING

R. JATMIKO BUDI SUHARTANTO

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111201005767@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Kebutuhan akan informasi yang cepat, tepat dan akurat merupakan suatu hal yang mutlak pada era yang serba cepat seperti saat ini. Keterlambatan dalam menyajikan informasi yang dibutuhkan akan menyebabkan informasi tersebut tidak relevan lagi bagi penggunanya. Dengan demikian suatu sistem yang baik harus mampu memberikan informasi pada waktunya, dengan data-data yang akurat dan tepat dalam proses pengolahannya. Metode penelitian yang penulis gunakan adalah dengan metode profile matching, untuk mendapatkan data secara lengkap dan benar. Dalam menganalisis Sistem Pendukung Keputusan Kenaikan Jabatan Berbasis Kompetensi dengan Metode Profile Matching Pada PT. Valbury Asia Futures Semarang, penulis melakukan beberapa tahap dimulai dari mengidentifikasi gejala-gejala yang tidak baik, mempelajari sistem kerja yang dipakai dengan menggambarkan flow of documentnya, merumuskan penyebab dari gejala-gejala yang tidak baik, menawarkan beberapa alternatif solusi pemecahan masalah yang dialami, setelah itu membuat sebuah rancangan sistem yang telah diusulkan. Laporan proyek akhir ini akan menguraikan aktifitas-aktifitas dan produk-produk yang dihasilkan pada masing-masing tahap pengembangan. Dari hasil analisa sistem dan setelah dibuat sebuah perancangan sistemnya menghasilkan informasi berupa laporan jabatan, laporan karyawan, laporan jenis kinerja, laporan jenis sikap kerja, laporan jenis perilaku, laporan nilai karyawan, dan laporan hasil perhitungan akhir. Pada tahap akhir pengembangan perangkat lunak, dilakukan evaluasi dan implementasi terhadap proses dan produk pengembangan perangkat lunak.

Kata Kunci : Sistem Pendukung Keputusan, Kenaikan Jabatan, Metode Profile Matching, PT. Valbury Asia Futures Semarang

**DECISION SUPPORT SYSTEM FOR RANK PROMOTION BASED ON
COMPETENCE ON PT. VALBURY ASIA FUTURES SEMARANG
USING PROFILE MATCHING METHOD**

R. JATMIKO BUDI SUHARTANTO

*Program Studi Teknik Informatika - S1, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 111201005767@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

The need for information quickly, precisely and accurately is an absolute must in the era of fast-paced as it is today. The delay in presenting the required information will cause the information is no longer relevant for its users. Thus a good system should be able to provide information in time, the data is accurate and precise in the treatment process. The research method that I use is the profile matching method, to obtain the data is complete and correct. In analyzing the Decision Support System Increase Competency-Based Position Profile Matching Method premises at PT. Valbury Asia Futures Semarang, the authors conducted several stages starting from identifying symptoms that are not good, working system that is used to study the flow of documentnya describe, formulate the cause of the symptoms is not good, offering some alternative solutions to problems experienced, after it makes a system design that has been proposed. The final project report will describe the activities and the products produced at each stage of development. From the analysis system and after a design made ??the system generates position information in the form of reports, employee reports, report the type of performance, work attitude type reports, report this type of behavior, report the value of employees, and report the results of the calculations was born. In the final stage of software development, evaluation and implementation of process and product development software.

Keyword : Rank Promotion, Decision Support Systems , Profile Matching Method , PT. Valbury Asia Futures Semarang