

SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA GURU PADA SEKOLAH DASAR NEGERI PANDEAN LAMPER 05 SEMARANG

VINCENCIUS WICAKSONO ADI NUGROHO

*Program Studi Manajemen Informatika - D3, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 121201106255@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Vincensius W. Adi N. A21.2011.06255

**SISTEM INFORMASI PENILAIAN KINERJA GURU PADA SEKOLAH
DASAR NEGERI PANDEAN LAMPER 05 SEMARANG**

(vii + 50 halaman; 50 gambar;)

Sekolah Dasar Negeri Pandean Lamper 05 Semarang adalah salah satu sekolah yang menerapkan penilaian kinerja guru untuk menjamin terjadinya proses pembelajaran yang berkualitas bagi semua siswa dan untuk menentukan kenaikan pangkat guru. Yang menjadi kendala adalah proses penilaian ini sangat rumit, jika dilakukan secara manual memerlukan waktu yang lama dan rentan terjadi kesalahan pada laporan atau rekap penilaian beserta laporan data lainnya. Hal tersebut membuat penilaian kinerja guru menjadi tidak efektif.

Berdasarkan permasalahan yang terjadi, maka penulis membuat Sistem Informasi Penilaian Kinerja Guru agar memudahkan dalam pendataan, pencarian data, proses penilaian, dan pembuatan laporan. Metode penelitian yang dilakukan adalah studi lapangan meliputi observasi dan wawancara, serta melakukan studi kepustakaan. Metode pengembangan sistem yang digunakan adalah Prototyping. Sistem ini menggunakan bahasa pemrograman Java GUI dan database MySQL.

Dari hasil analisa, dapat diketahui instansi membutuhkan sistem yang baru untuk meningkatkan efektivitas dan efisiensi dalam proses penilaian kinerja guru.

Kata Kunci : Sistem informasi, Penilaian Kinerja Guru.

-

VINCENCIUS WICAKSONO ADI NUGROHO

*Program Studi Manajemen Informatika - D3, Fakultas Ilmu
Komputer, Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 121201106255@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

State Elementary School Pandean Lamper 05 Semarang is one of the schools that implement teacher performance evaluation process in order to ensure quality learning for all students and determine teachers promotion. That becomes the problem is the assessment process is very complicated, if done manually it will take a long time and vulnerable an errors on assessment report along with other data reports. This makes the assessment of teacher performance becomes ineffective. Based on the problems that occur, the authors make the Teacher Performance Assessment Information System in order to facilitate the data collection, data search, process assessment, and reporting. Research methodology is a field study included observations and interviews, as well as the study of literature. System development method used is Prototyping. This system uses the Java programming language and MySQL database GUI. From the analysis, it can be seen that the institution requires new systems to improve the effectiveness and efficiency of the teacher performance appraisal process.

Keyword : Information System, Assessment of Teacher Performance.