

PENGARUH MOTIVASI, KEMAMPUAN DAN DISIPLIN TERHADAP KINERJA KARYAWAN PT. SAMUDRA INDONESIA DI SEMARANG

KRESNA WAHYU ESA

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211200901812@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Kinerja adalah hasil kerja yang telah dicapai seseorang dari tingkah laku kerjanya dalam melaksanakan aktivitas kerja. Kinerja seseorang dipengaruhi oleh berbagai faktor. Hasil kerja seseorang akan memberikan umpan balik bagi orang itu sendiri untuk selalu aktif melakukan kerjasamanya secara baik. Banyak faktor dapat mempengaruhi kinerja karyawan, seperti motivasi, kemampuan dan disiplin. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh motivasi, kemampuan dan disiplin terhadap kinerja karyawan. Populasi dan sampel dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Samudera Indonesia, Tbk, Jl. Perhutut No. 2, Semarang yang berjumlah 61 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1) Motivasi terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 2) Kemampuan terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan. 3) Disiplin terbukti berpengaruh terhadap kinerja karyawan

Kata Kunci : Motivasi, Kemampuan, Disiplin, Kinerja Karyawan

INFLUENCE OF MOTIVATION, ABILITY AND DISCIPLINE ON EMPLOYEE PERFORMANCE OF PT. SAMUDRA INDONESIA IN SEMARANG

KRESNA WAHYU ESA

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211200901812@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Performance is the work who has been achieved someone from his behavior in carrying out work activities. Performance is influenced by various factors. The results of one's work will give feedback to the people themselves to actively conduct cooperation is always good. Many factors can affect employee performance, such as motivation, ability and discipline. The purpose of this study was to analyze the influence of motivation, ability and discipline on employee performance

Population and samples in this study were all employees of PT. Samudera Indonesia Tbk, Jl. Perhutut No. 2, Semarang, amounting to 61 employees. Methods of data collection using questionnaire and analysis technique used is multiple regression.

The results showed that: 1) Motivation proven effect on employee performance. 2) Ability proven effect on employee performance. 3) Discipline shown to affect the performance of employees

Keyword : Motivation, Ability, Discipline, Employee Performance