

Pengaruh Peran Pemimpin dan Kualitas Sumber Daya Manusia guna Meningkatkan Kinerja Konsultan Bisnis

IWAN FEBRI PRASETYO

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211200901842@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk menganalisis peran pemimpin dan Kualitas Sumber Daya Manusia guna meningkatkan Kinerja Pegawai Konsultan Bisnis pada PT. Solid Gold Berjangka Semarang. Perusahaan ini bergerak di bidang jasa yang berkewajiban memberikan pelayanan yang professional dan daya saing tinggi dalam mengeksplorasi kemampuan yang dimiliki setiap pegawai Konsultan Bisnis. Metode penelitian menggunakan metode survey terhadap 60 pegawai konsultan bisnis PT.Solid Gold Berjangka Semarang. Melalui uji reabilitas, validitas ,dan dianalisis menggunakan regresi linier berganda dengan bantuan program SPSS 16.0 for Windows. Berdasarkan analisis yang dilakukan, disimpulkan bahwa Peran Pemimpin dan Kualitas Sumber Daya Manusia mempengaruhi kinerja karyawan, baik secara individu maupun secara simultan dan terbukti secara empiris. Faktor dominan yang paling mempengaruhi kinerja Pegawai Konsultan Bisnis PT. Solid Gold Berjangka Semarang adalah Peran Pemimpin. Hasil dari penelitian ini diharapkan mempunyai kontribusi terhadap penelitian selanjutnya atau sebagai informasi yang dibutuhkan untuk akademis dan Manajemen PT. Solid Gold Berjangka Semarang.

Kata Kunci : kinerja Pegawai, Peran Pemimpin, Kualitas Sumber Daya Manusia

Role of Leader effect and Human Resources quality to Improve the Performance of Business Consultant

IWAN FEBRI PRASETYO

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211200901842@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

This study aims to analyze the role of the leader and the Quality of Human Resources in order to improve employee performance Business Consultant at PT . Solid Gold Futures Semarang . The company is engaged in the service are obliged to provide professional service and high competitiveness in exploring the capabilities of every employee Business Consultant . The research method using an employee survey to 60 business consultant PT.SOLID Gold Futures Semarang . Through the reliability test , validity , and analyzed using multiple linear regression with SPSS 16.0 for Windows . Based on the analysis conducted , it was concluded that the role of the Leader and the Quality of Human Resources affect the performance of employees , either individually or simultaneously and empirically proven . The most dominant factor affecting the performance of Employee Business Consultant PT . Solid Gold Futures Semarang is the Role of the Leader . The results of this study are expected to have contributed to the further research or as information needed for academic and management of PT . Solid Gold Futures Semarang

Keyword : Employee performance, Role of Leader, Quality of Human Resources