

**PENGARUH MOTIVASI KERJA, KEPUASAN KERJA DAN  
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN  
PADA CV. AGROWISATA ANUGERAH DI SEMARANG**

**ANNANDA HARI PRASETYANA**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211201001924@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

**ABSTRAKSI**

Kinerja adalah hasil kerja secara kualitas dan kuantitas yang dicapai oleh seseorang pegawai dalam melaksanakan tugasnya sesuai dengan tanggungjawab yang diberikan kepadanya. Ukuran kinerja dapat dilihat dari sisi jumlah dan mutu tertentu, sesuai standar organisasi atau perusahaan. Hal itu sangat terkait dengan fungsi organisasi dan atau pelakunya. Bentuknya dapat bersifat tangible dan intangible, tergantung pada bentuk dan proses pelaksanaan pekerjaan itu sendiri. Kinerja karyawan antara lain sangat ditentukan oleh mutu SDM karyawan. Banyak faktor dapat mempengaruhi kinerja karyawan, seperti motivasi, kepuasan kerja dan kepemimpinan. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh menganalisis pengaruh motivasi, kepuasan kerja dan kepemimpinan terhadap kinerja karyawan.

Populasi dan sampel yang digunakan 48 karyawan karyawan CV. Agrowisata Anugerah, Jalan Raya Kalipancur, Manyaran, Semarang. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Motivasi, Kepuasan Kerja, Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

Kata Kunci : Kata Kunci : Motivasi, Kepuasan Kerja, Kepemimpinan dan Kinerja Karyawan

**EFFECT OF WORK MOTIVATION, JOB SATISFACTION AND  
LEADERSHIP ON EMPLOYEES PERFORMANCE OF  
CV. AGROWISATA ANUGERAH IN SEMARANG**

**ANNANDA HARI PRASETYANA**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,*

*Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211201001924@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

**ABSTRACT**

Performance is the result of the quality and quantity of work achieved by an employee in carrying out their duties in accordance with the responsibilities assigned to him. Performance measures can be seen from the side of a certain quantity and quality, standards-compliant organization. It was strongly associated with the functioning of the organization and or perpetrators. The form can be tangible and intangible, depending on the nature and process of implementation of the work itself. Performance of employees, among others, is largely determined by the quality of human resources employees. Many factors can affect employee performance, such as motivation, job satisfaction and leadership. The purpose of this study was to analyze the effect of analyzing the influence of motivation, job satisfaction and leadership on employee performance. Population and samples used 48 employees employee CV. Agro Tourism Award, Highway Kalipancur, Manyaran, Semarang. Methods of data collection using questionnaire and analysis technique used is multiple regression.

The results showed that: 1) Motivation positive and significant effect on employee performance. 2) Job satisfaction and significant positive effect on employee performance. 3) leadership and significant positive effect on employee performance.

Keywords: Motivation, Job Satisfaction, Leadership and Employee Performance

Keyword : Keywords: Motivation, Job Satisfaction, Leadership and Employee Performance