

DAMPAK KEPEMIMPINAN, LINGKUNGAN KERJA, DAN KOMITMEN ORGANISASI TERHADAP KINERJA KARYAWAN BANK JATENG SEMARANG

ALDILLA PUSPITA NAGARI

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201001943@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Kinerja adalah hasil kerja yang dicapai oleh pegawai atau perilaku nyata yang ditampilkan sesuai dengan perannya dalam organisasi. Kinerja seseorang dipengaruhi oleh kepemimpinan, lingkungan kerja dan komitmen organisasi. Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui apakah kepemimpinan, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi memiliki pengaruh yang signifikan terhadap kinerja karyawan Bank Jateng Semarang.

Penentuan sampel dalam penelitian ini menggunakan rumus Slovin, sampel yang diambil sebanyak 75 karyawan dari total karyawan Bank Jateng Semarang berjumlah 300 karyawan. Jenis data yang digunakan adalah data primer dengan metode pengumpulan data kuesioner. Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa: (1) Kepemimpinan berpengaruh terhadap kinerja karyawan (2) Lingkungan Kerja tidak berpengaruh terhadap kinerja karyawan, (3) Komitmen Organisasi berpengaruh terhadap kinerja karyawan. Variabel kepemimpinan, lingkungan kerja, dan komitmen organisasi mampu menjelaskan variabel kinerja karyawan sebesar 87,0% (Adjusted R Square) dan sisanya 13% dijelaskan oleh variabel lain yang tidak masuk dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kata kunci : kepemimpinan, lingkungan kerja, komitmen organisasi, kinerja karyawan

**THE IMPACT OF LEADERSHIP, WORK ENVIRONMENT, AND
ORGANIZATIONAL COMMITMENT ON EMPLOYEE PERFORMANCE
OF BANK JATENG SEMARANG**

ALDILLA PUSPITA NAGARI

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201001943@mhs.dinus.ac.id

ABSTRACT

Performance is achieved by the work of employees or the actual behavior displayed in accordance with its role within the organization. Performance is influenced by leadership, work environment and organizational commitment. This research aims to determine whether the leadership, work environment, and organizational commitment have a significant effect on the performance of employees of the Bank Jateng Semarang.

The samples in this research using the formula Slovin, samples taken from a total of 75 employees Bank Jateng Semarang totaling 300 employees. The type of data used is primary data with questionnaire data collection methods. The analysis technique used is multiple regression.

The results of the analysis show that: (1) Leadership impact on the performance employees (2) Work Environment no impact on the performance employees, (3) Organizational Commitment affect the performance employees. Variable leadership, work environment, and organizational commitment can explain the variable performance of employees by 87, 0% (Adjusted R Square) and the remaining 13% is explained by other variables not included in this research.

Keyword : Keywords: leadership, work environment, organizational commitment, employee performance