

**PENGARUH KEPEMIMPINAN, KEPUASAN KERJA DAN MOTIVASI  
KERJA TERHADAP KINERJA KARYAWAN TERMINAL PETI KEMAS  
SEMARANG (TPKS) PELABUHAN INDONESIA III TANJUNG MAS DI  
SEMARANG**

**AGUNG DWI WALUYO**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211201001946@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRAK**

**ABSTRAKSI**

Kinerja adalah hasil kerja yang telah dicapai seseorang dari tingkah laku kerjanya dalam melaksanakan aktivitas kerja. Hasil kerja seseorang akan memberikan umpan balik bagi orang itu sendiri untuk selalu aktif melakukan kerjasamanya secara baik. Kinerja diharapkan menghasilkan mutu pekerjaan yang baik serta jumlah pekerjaan yang sesuai dengan standar. Kinerja seseorang dipengaruhi oleh kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi. Tujuan penelitian ini adalah untuk menganalisis pengaruh kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi kerja terhadap kinerja karyawan.

Populasi seluruh karyawan Terminal Peti Kemas Semarang (TPKS) PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Cabang Tanjung Emas Semarang, Jl. Coaster No. 10, Semarang yang berjumlah 235 karyawan. Dengan metode Slovin, diperoleh sampel sebanyak 70 karyawan. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil analisis menunjukkan bahwa : 1) Kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. 4). Kepemimpinan, kepuasan kerja dan motivasi kerja berpengaruh signifikan terhadap kinerja karyawan.

Kata Kunci : Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

Kata Kunci : Kata Kunci : Kepemimpinan, Kepuasan Kerja, Motivasi Kerja dan Kinerja Karyawan

**EFFECT OF LEADERSHIP, JOB SATISFACTION AND WORK  
MOTIVATION ON EMPLOYEES PERFORMANCE OF TERMINAL PETI  
KEMAS SEMARANG (TPKS) PELABUHAN INDONESIA III  
TANJUNG MAS IN SEMARANG**

**AGUNG DWI WALUYO**

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,  
Universitas Dian Nuswantoro Semarang*

*URL : <http://dinus.ac.id/>*

*Email : 211201001946@mhs.dinus.ac.id*

**ABSTRACT**

**ABSTRACT**

The purpose of this study was to analyze the influence of leadership, job satisfaction and work motivation on employee performance. The population of all employees Terminal Petik Kemas Semarang (TPKS) PT. Pelabuhan Indonesia III (Persero) Branch Tanjung Emas Semarang, Jl. No. coaster. 10, Semarang, amounting to 235 employees. With Slovin method, obtained a sample of 70 employees. Methods of data collection using questionnaire and analysis technique used is multiple regression. The results showed that: 1) Leadership positive and significant effect on employee performance. 2) Job satisfaction positive and significant effect on employee performance. 3) Motivation positive and significant effect on employee performance. 4). Leadership, job satisfaction and work motivation have a significant effect on employee performance

Keyword : Keywords: Leadership, Job Satisfaction, Work Motivation and Employee Performance