

**PENGARUH BUDAYA ORGANISASI, KEPUASAN KERJA DAN GAYA
KEPEMIMPINAN TERHADAP KINERJA KARYAWAN STUDI PADA
PT.TRANSMARINE ANUGRAH EXPRESSINDO**

AHMAD SISWOKO WIBOWO

Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,

Universitas Dian Nuswantoro Semarang

URL : <http://dinus.ac.id/>

Email : 211201002063@mhs.dinus.ac.id

ABSTRAK

Penelitian ini bertujuan untuk mengkaji pengaruh variabel Budaya organisasi, Kepuasan kerja, dan Gaya kepemimpinan terhadap kinerja karyawan PT. Transmarine Anugrah Expressindo. Populasi dalam penelitian ini adalah seluruh karyawan PT. Transmarine Anugrah Expressindo yang berjumlah 57 orang. Penelitian ini menggunakan teknik sampling jenuh atau sampling sensus. Metode pengumpulan data menggunakan kuesioner dan Teknik analisis yang digunakan adalah regresi berganda.

Hasil analisis uji t menunjukkan bahwa : 1) Budaya organisasi berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. 2) Kepuasan kerja berpengaruh positif dan tidak signifikan terhadap kinerja karyawan. 3) Gaya kepemimpinan berpengaruh positif dan signifikan terhadap kinerja karyawan. Kemudian melalui uji F dapat diketahui bahwa seluruh variabel independen memang layak untuk menguji variabel dependen Kinerja Karyawan. Angka Adjusted R Square sebesar 0,481 menunjukkan bahwa sebesar 48,1 persen variasi Kinerja karyawan dapat dijelaskan oleh ketiga variabel independen dalam persamaan regresi. Sedangkan sisanya sebesar 51,9 persen dijelaskan oleh variable lain diluar ketiga variabel yang digunakan dalam penelitian ini.

Kata Kunci : Kinerja karyawan, Budaya Organisasi, Kepuasan kerja, dan Gaya Kepemimpinan

**EFFECT OF CULTURAL ORGANIZATION, LEADERSHIP STYLE AND
JOB SATISFACTION OF EMPLOYEES PERFORMANCE STUDIES IN.
PT TRANSMARINE ANUGRAH EXPRESSINDO**

AHMAD SISWOKO WIBOWO

*Program Studi Manajemen - S1, Fakultas Ekonomi & Bisnis,
Universitas Dian Nuswantoro Semarang
URL : <http://dinus.ac.id/>
Email : 211201002063@mhs.dinus.ac.id*

ABSTRACT

This study aimed to examine the effect of variable organizational culture, job satisfaction, and leadership style on the performance of employees of PT. Transmarine Anugrah Expressindo. The population in this study were all employees of PT. Transmarine Anugrah Expressindo totaling 57 people. This study uses a sampling technique saturated or census sampling. Methods of data collection using questionnaire and analysis technique used is multiple regression.

Results of t test analysis showed that: 1) organizational culture is not significant and positive effect on employee performance. 2) Job satisfaction and no significant positive effect on employee performance. 3) leadership style is positive and significant effect on employee performance. Then through the F test can be seen that all the independent variables is feasible to test the dependent variable Employee Performance. Figures Adjusted R Square of 0.481 indicates that 48.1 percent of employee performance variation can be explained by three independent variables in the regression equation. While the remaining 51.9 percent is explained by other variables outside of the three variables used in this study.

Keyword : employee performance, organizational culture, job satisfaction, and leadership style.