

BAB I

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang

Saat ini ilmu dan teknologi mengalami perkembangan yang cukup pesat. Suatu organisasi yang bergerak dalam bidang apapun membutuhkan Sumber Daya Manusia sebagai fungsi dari pelaksanaan kegiatan. Dalam hal ini manusia memiliki peran dalam mengelola suatu data. Namun manusia juga memiliki keterbatasan kemampuan, maka dengan menggunakan alat bantu dalam mengolah data yang berupa komputer akan mempermudah dan memperlancar pengolahan data yang dilakukan oleh manusia.

Komputer dapat digunakan dalam segala bidang diantaranya dalam proses penggajian pegawai. Masalah penggajian pada umumnya merupakan masalah yang penting. Apabila suatu sistem penggajian dilaksanakan dengan cermat dan tepat, maka kemungkinan besar pegawai akan merasa puas dan terdorong untuk meningkatkan kinerjanya. Perusahaan yang masih menggunakan tenaga manusia dalam mengolah data, khususnya dalam pengolahan data gaji pegawai memerlukan banyak waktu serta tenaga sehingga informasi yang diperoleh kurang cepat dan akurat. Berbeda halnya apabila perusahaan menggunakan komputer dalam proses penggajian pegawai. Hal ini akan mempermudah dalam pengolahan data baik input transaksi maupun laporan. Apabila terdapat kesalahan dapat dilakukan pengecekan secara langsung sehingga dengan cepat dan mudah melakukan pembetulan.

PT. Karya Data Komunika Semarang yang terletak di Jalan Sriwibowo VII No.233 merupakan perusahaan yang bergerak di Bidang Jasa Telekomunikasi, Mechanical dan Electrical, dan Supplier. Proses pengolahan gaji pegawai masih dilakukan secara manual yaitu dengan menggunakan tenaga manusia. Dari hasil pengamatan yang dilakukan

penggunaan komputer di PT. Karya Data Komunika Semarang belum optimal karena komputer hanya digunakan untuk keperluan administrasi saja. Maka pada kesempatan kali ini penulis memilih objek masalah pada bagian penggajian pegawai, karena proses penghitungan gaji pegawai pada PT. Karya Data Komunika Semarang masih menggunakan tenaga manusia dalam mengolah data gaji dan belum terkomputerisasi sehingga memerlukan banyak waktu serta tenaga, sehingga informasi yang dihasilkan kurang efisien dan akurat, dan banyak terjadi kesalahan dalam proses penghitungan gaji tersebut. Hal ini tidak dapat dipungkiri lagi, karena dengan menggunakan komputer pekerjaan kantor dapat diselesaikan dengan cepat dan hasil yang sangat memuaskan.

Dengan adanya permasalahan penggajian pegawai, maka dalam penyusunan tugas akhir ini penulis mengambil judul **“Perancangan Basis Data Penggajian Pegawai Pada PT. Karya Data Komunika Semarang”**.

1.2 Rumusan Masalah

Dari penjelasan latar belakang permasalahan yang dihadapi oleh PT. Karya Data Komunika Semarang, maka perumusan masalah yang akan penulis rumuskan adalah bagaimana merancang sistem basis data penggajian pegawai di PT. Karya Data Komunika Semarang. Yang dapat menangani permasalahan – permasalahan yang dihadapi pada saat proses penghitungan gaji, selanjutnya dapat memberikan informasi tentang perincian gaji pegawai.

1.3 Batasan Masalah

Pembatasan masalah dirasakan perlu dalam penulisan laporan tugas akhir karena keterbatasan waktu dan tenaga. Agar tidak menyimpang dari maksud dan tujuan yang sebenarnya dari penelitian ini, serta dalam penyajiannya, maka perlu pembatasan masalah yang akan dibahas yaitu :

1. Rancangan basis data di PT. Karya Data Komunika Semarang yang meliputi penghitungan gaji per hari bagi pegawai proyek di PT. Karya Data Komunika Semarang.
2. Dengan menggunakan program MySQL untuk merancang database dan membuat tabel – tabel.

1.4 Tujuan Penelitian

Dalam penelitian Tugas Akhir ini tujuan yang ingin dicapai penulis adalah sebagai berikut :

Merancang sistem basis data penggajian pegawai pada PT. Karya Data Komunika Semarang yang dapat memberikan informasi tentang perincian gaji pegawai dengan menggunakan MySQL.

1.5 Manfaat Penelitian

Hasil dari penelitian ini, diharapkan nantinya dapat memberikan manfaat bagi banyak pihak yang diantaranya :

1. Bagi PT. Karya Data Komunika Semarang

Merupakan masukan untuk perusahaan karena sistem basis data penggajian yang disajikan oleh penulis dapat dijadikan pembandingan dengan penggajian yang ada pada perusahaan untuk meningkatkan efisiensi perusahaan serta untuk menyelesaikan masalah – masalah yang dihadapi.

2. Bagi Akademik

Sebagai bahan referensi yang dapat digunakan untuk perbandingan dan kerangka acuan untuk persoalan yang sejenis, sehingga dapat meningkatkan kualitas pendidikan. Serta dapat menjadi bahan acuan dan dorongan bagi akademik serta menjadi tolak ukur keberhasilan dalam memberikan bekal ilmu kepada mahasiswa sebelum terjun dalam persaingan tenaga kerja yang nyata.

3. Bagi Penulis

Sebagai sarana untuk menerapkan dan mengembangkan ilmu yang didapat selama perkuliahan, guna mengenal masalah – masalah yang berkaitan dengan pembuatan sistem basis data penggajian pegawai dan masalah yang dihadapi di dunia kerja.

4. Bagi Pembaca

Untuk menambah pengetahuan tentang manfaat penggunaan komputer dalam pengolahan data penggajian pegawai.