

BAB 1

PENDAHULUAN

1.1 Latar Belakang Masalah

Saat ini ilmu dan teknologi mengalami perkembangan yang cukup pesat. Suatu organisasi yang bergerak pada bidang apapun membutuhkan Sumber Daya Manusia sebagai fungsi dari pelaksanaan kegiatan dalam hal ini manusia memiliki peran dalam mengelola suatu data. Namun manusia juga memiliki keterbatasan kemampuan, maka dengan menggunakan peralatan pengolahan data yang berupa komputer akan mempermudah dan memperlancar pengelolaan data yang dilakukan oleh manusia.

Masalah administrasi kepegawaian pada umumnya merupakan masalah yang penting karena suatu perusahaan tidak akan mungkin berjalan dengan baik jika tidak memiliki struktur mutasi kepegawaian yang baik.

Kegiatan internal pada PT PLN (Persero) Udiklat Semarang tidak mungkin akan tercapai dengan baik apabila pengelolaan data administrasi kepegawaian pada PT PLN (Persero) Udiklat tersebut tidak dikelola dengan baik. Kegiatan pengelolaan data administrasi kepegawaian pada PT PLN (Persero) Udiklat selama ini masih menggunakan sistem pemrosesan berkas (file-file) komputer secara terpisah, sehingga pengarsipan dokumen kepegawaian masih kurang baik diantaranya masih ditemukannya data-data pegawai yang kembar atau banyaknya duplikasi data pada saat mencetak data-data mengenai informasi administrasi kepegawaian karena data administrasi kepegawaian tersebut akan muncul lebih dari satu kali, sulitnya melakukan pengurutan data-data administrasi kepegawaian berdasarkan golongan atau masa kerja dari para pegawai, pembuatan laporan-laporan administrasi kepegawaian yang kurang efisien yang dikarenakan harus mencari data-data kepegawaian yang tidak terstruktur, tidak diketahuinya informasi

mengenai pegawai yang pindah kerja (mutasi) serta pembuatan laporan-laporan yang kurang efisien seperti laporan kepegawaian karena membutuhkan waktu yang relatif lebih lama untuk mengumpulkan data dan mencari data-data yang berhubungan dengan pegawai pada PT PLN (Persero) Udiklat dikarenakan data tersebut tidak terstruktur karena masih dibuat dengan menggunakan program microsoft excel.

Pada PT PLN (Persero) Udiklat, data-data yang ada disimpan dalam rak-rak berkas sehingga jika suatu berkas diperlukan, maka pegawai harus mencari berkas yang diperlukan pada rak-rak tersebut, ketidakefektifan sistem tersebut diakui oleh bagian-bagian yang memiliki peranan penting dalam mengelola data kepegawaian sehingga membuat kinerja para pegawai menjadi tidak dapat efektif dan efisien.

Penggunaan basis data dimaksudkan sebagai sarana tempat penyimpanan data, sehingga hal ini dapat meminimalkan kesalahan-kesalahan yang dilakukan dan meminimalisasikan waktu untuk mencari data atau informasi yang diinginkan. Selain itu dengan basis data dapat menampilkan data secara cepat dan akurat. Oleh karenanya untuk mendukung sistem informasi kepegawaian yang efektif perlu dirancang suatu sistem basis data kepegawaian yang lebih komprehensif sehingga akan memudahkan dalam mengelola data-data yang dibutuhkan.

Atas dasar pertimbangan hal tersebut diatas maka penulis merasa perlu untuk merancang dan mengembangkan pengelolaan database akurat pada PT PLN (Persero) Unit Pendidikan dan Pelatihan. Penulis mengharapkan dengan cara ini penulis dapat memberikan salah satu alternatif masukan pemecahan permasalahan untuk mengatasi kelemahan-kelemahan yang terjadi selama ini guna memperbaiki kinerja yang mampu memberikan data-data yang diperlukan oleh PT PLN (Persero) Unit Pendidikan dan Pelatihan secara cepat dan akurat dalam pengambilan keputusan lebih lanjut.

Berdasarkan kelemahan-kelemahan yang terjadi seperti tersebut diatas, penulis mengambil judul “ **Perancangan Basis Data Administrasi Kepegawaian pada PT PLN (Persero) Unit Pendidikan dan Pelatihan (Udiklat) Semarang** ”.

1.2 Rumusan Masalah

Berdasarkan penjelasan dari latar belakang yang telah tersebut di atas, maka diperoleh suatu permasalahan, yaitu :

“ Bagaimana merancang basis data administrasi kepegawaian pada PT PLN (Persero) Unit Pendidikan dan Pelatihan Semarang yang dapat menangani masalah-masalah yang ada pada PT PLN (Persero) Unit Pendidikan dan Pelatihan Semarang”.

1.3 Batasan Masalah

Dengan memperhatikan keterbatasan waktu, tenaga juga agar penyajian dapat teratur dan tidak menyimpang, maka laporan Tugas Akhir ini perlu menitikberatkan pada permasalahan yang akan dibahas. Agar permasalahan yang dibahas tidak menyimpang dari maksud dan tujuan sebenarnya dari penelitian ini, serta lebih terstruktur dalam penyajiannya, maka perlu membatasi permasalahan pada :

1. Perancangan basis data administrasi kepegawaian PT PLN (Persero) Unit Pendidikan dan Pelatihan Semarang meliputi kenaikan jabatan, mutasi, rotasi, dan pensiun untuk meningkatkan mutu kinerja pegawai.
2. Implementasi perancangan basis data ini menggunakan MySQL.

1.4 Tujuan Penelitian

Dalam pembuatan laporan Tugas Akhir ini penulis mempunyai tujuan yaitu terciptanya basis data administrasi kepegawaian pada PT PLN (Persero) Unit Pendidikan dan Pelatihan Semarang yang dapat mengurangi redundansi data, disintegrasi data dan inkonsistensi data.

1.5 Manfaat Penelitian

Hasil dari penulisan Tugas Akhir ini diharapkan nantinya dapat bermanfaat bagi banyak pihak, diantaranya :

1. Bagi PT PLN (Persero) Unit Pendidikan dan Pelatihan Semarang
Dari hasil penelitian ini diharapkan bisa menjadi bahan masukan bagi perusahaan yang bersangkutan dalam penyajian informasi kepegawaian.
2. Bagi Penulis
 - a. Untuk pengembangan wawasan keilmuan dan sebagai sarana penerapan dari ilmu pengetahuan yang selama ini penulis peroleh selama dibangku kuliah.
 - b. Meningkatkan pengetahuan dan memberikan pengalaman bagi penulis dalam merancang basis data.
3. Bagi Akademik
 - a. Dapat dijadikan bahan referensi bagi mereka yang mengadakan penelitian untuk dikembangkan lebih lanjut dengan permasalahan yang berbeda.
 - b. Menjadi tolak ukur keberhasilan akademis dalam mendidik dan memberikan ilmu pengetahuan kepada mahasiswa sebagai bekal hidup bermasyarakat.

